



แผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

งานวางแผนอัตรากำลัง กลุ่มบริหารงานบุคคล
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒
๑/๓ หมู่ ๘ ตำบลบางพลีใหญ่ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ

คำนำ

เอกสารฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำหรับโรงเรียนทุกโรงเรียนในสังกัด และใช้ประกอบการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลัง การย้าย บรรจุ แต่งตั้ง สำหรับปี ๒๕๖๑ โดยใช้ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ โดยทุกโรงเรียนกรอกข้อมูลตามแบบที่กำหนด เอกสารประกอบด้วย เกณฑ์การคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครู เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำ ข้อมูลที่ถูกต้องและสมบูรณ์ นำไปใช้ในการวางแผนกำลังคนต่อไป พร้อมนี้ ได้จัดทำข้อมูลข้าราชการ จำแนกตามกลุ่มสาระที่สอนในปีการศึกษา ๒๕๖๐ ข้อมูลอัตราครูที่จะเกษียณอายุราชการใน ๒๕๖๐ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการจัดอัตราทดแทน นอกจากนี้ยังมีอัตราจ้างของโรงเรียนในสังกัด เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด

ผู้จัดทำ หวังว่าเอกสารฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ในการบริหารอัตรากำลังของโรงเรียน ขอขอบคุณสถานศึกษาสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒ ที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำข้อมูลในครั้งนี้อย่างยิ่ง

คณะผู้จัดทำ

**การวางแผนอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒**

๑. ความสำคัญและความหมาย

ปัจจุบันทุกหน่วยงานไม่ว่าภาครัฐหรือเอกชนให้ความสำคัญกับ “คน” โดยถือว่าเป็นทรัพยากรอันมีค่าที่สุดเป็นทุนมนุษย์ “Human Capital” ที่ส่งผลให้หน่วยงานประสบความสำเร็จตามเป้าหมาย กำลังคนเป็นทรัพยากรที่มีชีวิตจิตใจและสามารถนำมาทดแทนกันได้แบบคนต่อคน เนื่องจากศักยภาพของคนแต่ละคนมีความแตกต่างกัน ดังนั้นหัวใจสำคัญในการดำเนินงานของหน่วยงานขึ้นอยู่กับ “คุณภาพของคนและจำนวนกำลังคนที่เหมาะสม” (สำนักงาน ก.พ.๒๕๕๐:๑)

สำนักงาน ก.พ. ได้ให้ความหมายของการวางแผนอัตรากำลังคน ไว้ว่า “การวางแผนกำลังคน หมายถึง การดำเนินการอย่างเป็นระบบในการวิเคราะห์และพยากรณ์เกี่ยวกับอุปสงค์และอุปทานด้านกำลังคน เพื่อนำไปสู่กลวิธีที่จะให้ได้กำลังในจำนวนและสมรรถนะที่เหมาะสมมาปฏิบัติงานในเวลาต้องการ โดยมีแผนการใช้และพัฒนากำลังคนเหล่านั้นอย่างมีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้เพื่อธำรงรักษากำลังคนที่เหมาะสมไว้กับองค์กรอย่างต่อเนื่อง

การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒ เป็นกระบวนการจัดอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพของงานในระยะเวลาที่เหมาะสมในตำแหน่งที่มีความรู้ความสามารถตรงตามความต้องการของสถานศึกษาและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ทั้งนี้ตามมาตรา ๒๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ กำหนดให้ ก.ค.ศ. จัดทำแผนกำลังคนสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ซึ่งแต่ละปี ก.ค.ศ. จะกำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษารายงานแผนกำลังคนเพื่อรวบรวมข้อมูลระดับประเทศอีกครั้งหนึ่ง นอกจากนั้นมาตรา ๒๓ (๑) กำหนดให้ อ.ก.ค.ศ.เขตพื้นที่การศึกษา “กำหนดจำนวนและอัตราตำแหน่งและเกลี่ยอัตรากำลังให้สอดคล้องกับนโยบายการบริหารงานบุคคล ระเบียบหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด” และมาตรา ๒๓ (๗) “จัดทำและพัฒนาฐานข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จึงเป็นเรื่องที่ต้องดำเนินการ

๒. วัตถุประสงค์

การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒ มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๒.๑ เพื่อเป็นแนวทางให้สถานศึกษาจัดทำแผนสถานศึกษาจัดทำแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา

๒.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและสถานศึกษาในสังกัดมีแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อการบริหารงาน

๓. แนวคิดในการวางแผนอัตรากำลังคน

กระบวนการวางแผนอัตรากำลังคน มีองค์ประกอบสำคัญ ๓ ด้าน คือ

๓.๑ กำลังคนที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Manpower Inventory) โดยหน่วยงานต้องมีข้อมูลกำลังคนที่เป็นอยู่ปัจจุบันทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

๓.๒ การคาดหวังกำลังคนในอนาคต (Manpower Forecast) หน่วยงานต้องมีการคาดการณ์ในอนาคตว่าต้องการบุคคลจำนวนเท่าใด ประเภทใดบ้างตลอดจนรายละเอียดถึงคุณสมบัติต่างๆ

๓.๓ แผนกำลังคน (Manpower Plans) เป็นแผนที่ใช้เฉพาะแน่นอนสำหรับนำมาใช้ปฏิบัติเพื่อเสริมส่วนที่ขาดระหว่างข้อแตกต่างที่เกิดขึ้นจากกำลังคนที่คาดการณ์และกำลังคนที่มีอยู่

จากแนวคิดกระบวนการวางแผนกำลังคน สามารถนำมากำหนดแนวทางการวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ดังนี้

๑. การกำหนดปริมาณงานในสถานศึกษา แบ่งออกเป็น ๓ ด้าน

๑.๑ ปริมาณด้านการบริหาร หมายถึง จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานด้านการบริหารในสถานศึกษาในหนึ่งสัปดาห์ของผู้อำนวยการสถานศึกษา และรองผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑.๒ ปริมาณงานด้านการสอน เป็นปริมาณงานที่สามารถรวบรวมได้จากข้อมูลจำนวนนักเรียนในปัจจุบัน (ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายนของทุกปี) โดยนับจำนวนนักเรียนแยกตามระดับในแต่ละชั้นและแต่ละห้องเรียน สถิติการรับนักเรียนของสถานศึกษาหรือข้อมูลการรับนักเรียนย้อนหลัง ๓ ปีการศึกษา จำนวนชั่วโมงปฏิบัติการสอนในหนึ่งสัปดาห์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และครูอัตราจ้าง

๑.๓ ปริมาณอื่น หมายถึงปริมาณงานอื่นๆ ที่นอกเหนือจากงานด้านการบริหารสถานศึกษา และปริมาณงานด้านการสอน ได้แก่ จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานสนับสนุนการสอนในหนึ่งสัปดาห์ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พนักงานราชการ และครูอัตราจ้าง ที่มีชั่วโมงปฏิบัติงานสนับสนุนการสอน

๒. การกำหนดปริมาณงานที่คนหนึ่งคน ทำได้ในหนึ่งหน่วยเวลา

การกำหนดปริมาณงานที่คนหนึ่งคน ทำได้ในหนึ่งหน่วยเวลา หมายถึง การกำหนดปริมาณงานประเภทต่างๆ ในสถานศึกษา ซึ่งได้แก่ งานบริหารสถานศึกษา งานสอนในแต่ละกลุ่มสาระการเรียนรู้ และงานสนับสนุนการสอนซึ่งในการกำหนดปริมาณงานที่คนหนึ่งคน สามารถปฏิบัติได้ในหนึ่งหน่วยเวลาของการวางแผนอัตรากำลังคนในสถานศึกษานี้ เป็นการกำหนดจากเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา และหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐานพุทธศักราช ๒๕๕๔

๓. การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา

การวางแผนอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เป็นการกำหนดจากเกณฑ์มาตรฐานอัตราราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ ก.ค.ศ. กำหนด และหลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๕๑ ดังนี้

๓.๑ เกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา
ปัจจุบัน ก.ค.ศ. กำหนด เกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากร
ทางการศึกษาในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ดังนี้
กรณีที่ ๑ โรงเรียนที่มีนักเรียน ๑๒๐ คนลงมา

รายการ	นักเรียน ๒๐ คน ลงมา	นักเรียน ๒๑-๔๐ คน	นักเรียน ๔๑-๖๐ คน	นักเรียน ๖๑-๘๐ คน	นักเรียน ๘๑-๑๐๐ คน	นักเรียน ๑๐๑-๑๒๐ คน
ผู้สอน	๑	๒	๓	๔	๕	๖
ผู้บริหาร	๑	๑	๑	๑	๑	๑
รวม	๒	๓	๔	๕	๖	๗
บุคลากร สนับสนุนสอน	-	-	-	๑	๑	๑

กรณีที่ ๒ โรงเรียนที่มีนักเรียน ๑๒๑ คน ขึ้นไป

จำนวนครูสายงานการสอน	สูตรและการคำนวณ
ระดับประถมศึกษา	$\frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{นักเรียน} : \text{ห้อง} + \text{นักเรียนทั้งหมด}}{\text{นักเรียน} : \text{ครู} \quad \text{นักเรียน} : \text{ครู}}$ $\frac{30 \times 1 + 50}{20 : 1 \quad 25 : 1}$ <p>นักเรียน : ห้อง = ๓๐ : ๑ นักเรียน : ห้อง = ๒๕ : ๑ หรือ (จำนวนห้องเรียน X ๓๐) + นักเรียนทั้งหมด ๕๐</p>
ระดับประถมศึกษา	$\frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{นักเรียน} : \text{ห้อง} + \text{นักเรียนทั้งหมด}}{\text{นักเรียน} : \text{ครู} \quad \text{นักเรียน} : \text{ครู}}$ $\frac{45 \times 1 + 50}{25 : 1 \quad 25 : 1}$ <p>นักเรียน : ห้อง = ๔๕ : ๑ นักเรียน : ห้อง = ๒๕ : ๑ หรือ (จำนวนห้องเรียน X ๔๐) + นักเรียนทั้งหมด ๕๐</p>
ระดับมัธยมศึกษา	$x = \frac{na}{b}$ <p>X = จำนวนครู N = จำนวนห้องเรียน A = จำนวนนักเรียน : ห้อง : ๔๐ : ๑ B = จำนวนนักเรียน : ครู : ๒๐ : ๑</p>

เงื่อนไข

- การคิดจำนวนห้องเรียนแต่ละชั้น หากมีเศษตั้งแต่ ๑๐ คน ขึ้นไปให้เพิ่มอีก ๑ ห้อง
- การคิดจำนวนครูให้ปัดเศษตามหลักคณิตศาสตร์

สายงานการบริหารในสถานศึกษา ในระดับก่อนประถมศึกษา ประถมศึกษา และมัธยมศึกษา กำหนดดังนี้

จำนวนนักเรียน (คน)	ผู้บริหาร (คน)	รองผู้บริหาร (คน)
๓๖๐ - ๗๑๙	๑	๑
๗๒๐ - ๑,๐๗๙	๑	๒
๑,๐๘๐ - ๑,๖๗๙	๑	๓
๑,๖๘๐ ขึ้นไป	๑	๔

ให้ผู้บริหารโรงเรียนและผู้ช่วยผู้บริหารโรงเรียน ปฏิบัติการสอนไม่น้อยกว่าสัปดาห์ละ ๕ ชั่วโมง (ยกเว้นโรงเรียนขนาดใหญ่มาก สำหรับเกณฑ์มาตรฐานอัตรากำลังบุคลากรสนับสนุนการสอน ประมาณร้อยละ ๑๐ ของจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พิจารณาตามความจำเป็นดังนี้

- (๑) โภชนาการ
- (๒) อนามัยโรงเรียน
- (๓) บรรณารักษ์
- (๔) การเงิน
- (๕) อุตสาหกรรม
- (๖) บันทึกข้อมูล
- (๗) สื่อทัศนศึกษา
- (๘) คอมพิวเตอร์
- (๙) ทะเบียนประมวลผล
- (๑๐) พัสดุ
- (๑๑) แนะแนว

โรงเรียนที่จะมีบุคลากรสนับสนุนการสอนต้องมีข้าราชการครูสายงานการสอนเกินเกณฑ์ ที่ ก.ค.ศ.กำหนดจะมีบุคลากรสายสนับสนุนการสอนได้เท่าไรต้องทำความตกลงกับ ก.ค. เป็นกรณีไป (หนังสือ ก.ค. ที่ ศธ ๑๓๐๕/๔๖๗ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๔๕)

๓.๒ หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๔๔

หลักสูตรการศึกษาขั้นพื้นฐาน พุทธศักราช ๒๕๔๔ เป็นหลักสูตรแกนกลาง ของประเทศที่มีจุดประสงค์ที่จะพัฒนาคนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์เป็นคนดี มีปัญญา มีความสุข และมีความเป็นไทย โดยกำหนดเนื้อหาความรู้ออกเป็น ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้ ดังนี้

- (๑) ภาษาไทย
- (๒) คณิตศาสตร์
- (๓) วิทยาศาสตร์
- (๔) สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๕) สุขศึกษาและพลศึกษา
- (๖) ศิลปะ
- (๗) การงานอาชีพและเทคโนโลยี
- (๘) ภาษาต่างประเทศ

ได้แบ่งเวลาออกเป็นช่วงชั้น ดังนี้

(๑) ช่วงชั้นที่ ๑ ชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ - ๓

เรียนปีละประมาณ ๘๐๐ - ๑,๐๐๐ ชั่วโมง โดยเรียนวันละประมาณชั่วโมง ๔ - ๕ ชั่วโมง และควรใช้เวลาเรียนในกลุ่มภาษาไทย และคณิตศาสตร์ ร้อยละ ๕๐ ของเวลาเรียนทั้งหมด ส่วนเวลาที่เหลือ ก็ใช้สอนครบทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้

(๒) ช่วงชั้นที่ ๒ ประถมศึกษาปีที่ ๔ - ๖

เรียนปีละประมาณ ๘๐๐ - ๑,๐๐๐ ชั่วโมง โดยเรียนวันละประมาณ ๔ - ๕ ชั่วโมง และใช้เวลาเรียนในกลุ่มภาษาไทย และคณิตศาสตร์ ร้อยละ ๔๐ ของเวลาเรียนทั้งหมด โดยให้เวลากับกลุ่มวิทยาศาสตร์มากขึ้น

(๓) ช่วงชั้นที่ ๓ ชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๑ - ๓

เรียนปีละประมาณ ๑,๐๐๐ - ๑,๒๐๐ ชั่วโมง โดยเรียนวันละประมาณ ๕ - ๖ ชั่วโมง และใช้เวลาเรียนทั้ง ๘ กลุ่มสาระการเรียนรู้ในสัดส่วน ที่ใกล้เคียงกัน แต่กลุ่มสาระภาษาไทย คณิตศาสตร์ และวิทยาศาสตร์ ยังคงให้ความสำคัญกว่ากลุ่มอื่น ซึ่งควรจัดเวลาเรียนให้มากกว่ากลุ่มอื่นๆ

(๔) ช่วงชั้นปีที่ ๔ มัธยมศึกษาปีที่ ๔ - ๖

กำหนดเวลาเรียนเป็นรายภาค ๖๐๐ ชั่วโมง/ภาคเรียน หรือภาคเรียนละ ๑๓.๕ หน่วยกิต (ยกเว้น ม.๔ ภาคเรียนที่ ๑ เรียน ๑๕.๕ หน่วยกิต) หรือ ๓๐ ชั่วโมง/สัปดาห์ หรือวันละ ๖ ชั่วโมง การจัดหลักสูตรจัดให้ครบทั้ง ๘ กลุ่มสาระในทุกชั้น ยึดหยุ่นตามแผนการเรียนรู้ที่ตอบสนองความสามารถ ความถนัด ความสนใจของผู้เรียนแต่ละคน ทั้งด้านวิชาการและวิชาชีพ

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ สถานศึกษา

๕.๑.๑ กรอกข้อมูลตามแบบสำรวจ (จำนวนนักเรียน/ชั้นเรียน/ห้องเรียน/ครู) ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ของทุกปี โดยกรอกข้อมูลที่สำคัญ ๖ รายการคือ

๑. ประเภทของสถานศึกษา (ประถม,ขยายโอกาส,มัธยมศึกษา)
๒. จำนวนนักเรียน
๓. ระยะทางจากโรงเรียนถึงสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา (คิดเป็นกิโลเมตร)
๔. โรงเรียนตั้งอยู่ในพื้นที่ เทศบาลตำบล เทศบาลเมือง เทศบาลนครฯ
๕. โรงเรียนมีลักษณะพิเศษ พื้นที่กันดาร พื้นที่เสี่ยงภัย โรงเรียนบนบก ฯลฯ
๖. แบบแสดงปริมาณงาน

๕.๑.๒ นำข้อมูลมาวิเคราะห์ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อรับทราบจำนวนผู้บริหารและครูในแต่ละระดับ

๕.๑.๓ ประมวลผลข้อมูลแล้วนำมาเปรียบเทียบกับสภาพอัตรากำลังปัจจุบัน เพื่อหาจำนวนอัตรากำลังของผู้บริหารและครูที่ขาด/เกิน/พอดี

๕.๑.๔ นำเสนอคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๕.๒ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

๕.๒.๑ นำข้อมูลที่สถานศึกษารายงานมาตรวจสอบความถูกต้อง และวิเคราะห์ตามหลักเกณฑ์การคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ ก.ค.ศ. กำหนด

๕.๒.๒ ประมวลผลข้อมูลแล้วนำมาเปรียบเทียบกับสภาพอัตรากำลังปัจจุบันรายโรงเรียน จนครบทุกโรงเรียน เพื่อหาจำนวนและร้อยละของอัตรากำลังของผู้บริหารและครูที่ขาด/เกิน/พอดี

๕.๒.๓ นำข้อมูลของทุกโรงเรียนมาสรุปเป็นภาพรวมอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และนำเสนอ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖. การนำมาใช้ประโยชน์

การวางแผนอัตรากำลังสำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เป็นประโยชน์ที่นำไปใช้ในเรื่องการบริหารงานบุคคลได้ ดังนี้

๖.๑ นำไปใช้วางแผนกำหนดจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้อย่างเหมาะสม สอดคล้องกับปริมาณงานที่แท้จริง

๖.๒ นำไปใช้ประกอบการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ได้ตรงกับกลุ่มสาระที่ต้องการ

๖.๓ นำไปใช้ในการวางแผนการพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๖.๔ ฝ่ายผลิตข้าราชการครูสามารถนำไปวางแผนการผลิตข้าราชการครูให้สอดคล้องกับความต้องการใช้อัตรากำลังในสถานศึกษา

สูตรการคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.

แบบ 1 โรงเรียนประถมศึกษาที่มีนักเรียน 120 คน ลงมาและจัดการเรียนการสอน อ.1-ป.6 หรือ ป.1-ป.6

- นักเรียน 1 -20 คน มีผู้บริหารได้ 1 คน มีครูผู้สอนได้ 1 คน
- นักเรียน 21 -40 คน มีผู้บริหารได้ 1 คน มีครูผู้สอนได้ 2 คน
- นักเรียน 41 -60 คน มีผู้บริหารได้ 1 คน มีครูผู้สอนได้ 3 คน
- นักเรียน 61 -80 คน มีผู้บริหารได้ 1 คน มีครูผู้สอนได้ 4 คน
- นักเรียน 81 -100 คน มีผู้บริหารได้ 1 คน มีครูผู้สอนได้ 5 คน
- นักเรียน 101 -120 คน มีผู้บริหารได้ 1 คน มีครูผู้สอนได้ 6 คน

แบบ 2 โรงเรียนประถมศึกษาที่มีนักเรียน 121 คนขึ้นไป และจัดการเรียนการสอน อ.1-ป.6 หรือ ป.1-ป.6

- อัตราส่วน (อนุบาล) ครู : นักเรียน = 1 : 25
 จำนวนนักเรียน : ห้อง = 30 : 1
- อัตราส่วน (ประถม) ครู : นักเรียน = 1 : 25
 จำนวนนักเรียน : ห้อง = 40 : 1

จำนวนครูปฏิบัติการสอน รวม = จำนวนครูสอนอนุบาล + จำนวนครูสอนประถม

$$\text{ครูสอน รวม} = \frac{[(\text{ห้องอนุบาล} \times \text{นร. : ห้อง}) + \text{นักเรียนอนุบาล}]}{\text{ครู : นักเรียน}} + \frac{[(\text{ห้องประถม} \times \text{นร. : ห้อง}) + \text{นักเรียนประถม}]}{\text{ครู : นักเรียน}}$$

2

$$\text{ครูสอน รวม} = \frac{(\text{ห้องอนุบาล} \times 30 + \text{นร.อนุบาล})}{50} + \frac{(\text{ห้องประถม} \times 40 + \text{นร.ประถม})}{50}$$

จำนวนบุคลากรสายบริหาร

- นักเรียน 121 - 359 คน มีผู้บริหารได้ 1 ตำแหน่ง
- นักเรียน 360 - 719 คน มีผู้บริหารได้ 1 ตำแหน่ง มีผู้ช่วยได้ 1 ตำแหน่ง
- นักเรียน 720 - 1,079 คน มีผู้บริหารได้ 1 ตำแหน่ง มีผู้ช่วยได้ 2 ตำแหน่ง
- นักเรียน 1,080 - 1,679 คน มีผู้บริหารได้ 1 ตำแหน่ง มีผู้ช่วยได้ 3 ตำแหน่ง
- นักเรียน 1,680 คนขึ้นไป มีผู้บริหารได้ 1 ตำแหน่ง มีผู้ช่วยได้ 4 ตำแหน่ง

เงื่อนไข - การคิดจำนวนห้องเรียน (โดยใช้จำนวนนักเรียน : ห้อง หรือจำนวนนักเรียน) แต่ละชั้น
 หากมีเศษตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ให้เพิ่มอีก 1 ห้อง

- การคิดจำนวนครูให้พิเศษตามหลักคณิตศาสตร์ (0.5ขึ้นไปปัดเป็น 1 , ไม่ถึง 0.5 ปัดทิ้ง)

แบบ 3 โรงเรียนประถมศึกษาที่มีนักเรียน 120 คนลงมา และจัดการเรียนการสอน อ.1-ม.3/ม.6 หรือ ป.1-ม.3/ม.6

อัตราส่วน (อนุบาล) ครู : นักเรียน = 1 : 25

จำนวนนักเรียน : ห้อง = 30 : 1

อัตราส่วน (ประถม) ครู : นักเรียน = 1 : 25

จำนวนนักเรียน : ห้อง = 40 : 1

อัตราส่วน (มัธยม) ครู : นักเรียน = 1 : 20

จำนวนนักเรียน : ห้อง = 40 : 1

จำนวนครูปฏิบัติการสอน รวม = จำนวนครูสอนอนุบาล + จำนวนครูสอนประถม + จำนวนครูสอนมัธยม

ครูสอนอนุบาล + ครูสอนประถม = ให้สูตรจำนวนนักเรียนรวม (อนุบาล+ประถม) ต่ำกว่า 120 คน

ครูสอนมัธยม =
$$\frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times (\text{จำนวนนักเรียน} : \text{ห้อง})}{\text{จำนวนครู} : \text{นักเรียน}}$$

ครูสอน รวม = ครูผู้สอน (อนุบาล+ประถม) ตามสูตรนักเรียนต่ำกว่า 120 คน + (ห้องมัธยม x 2)

จำนวนบุคลากรสายบริหาร

- นักเรียน 121 - 359 คน มีผู้บริหารได้ 1 ตำแหน่ง
- นักเรียน 360 - 719 คน มีผู้บริหารได้ 1 ตำแหน่ง มีผู้ช่วยได้ 1 ตำแหน่ง
- นักเรียน 720 - 1,079 คน มีผู้บริหารได้ 1 ตำแหน่ง มีผู้ช่วยได้ 2 ตำแหน่ง
- นักเรียน 1,080 - 1,679 คน มีผู้บริหารได้ 1 ตำแหน่ง มีผู้ช่วยได้ 3 ตำแหน่ง
- นักเรียน 1,680 คนขึ้นไป มีผู้บริหารได้ 1 ตำแหน่ง มีผู้ช่วยได้ 4 ตำแหน่ง

เงื่อนไข - การคิดจำนวนห้องเรียน (โดยใช้จำนวนนักเรียน : ห้อง หาค่าจำนวนนักเรียน) แต่ละชั้น

หากมีเศษตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ให้เพิ่มอีก 1 ห้อง

- การคิดจำนวนครูให้พิเศษตามหลักคณิตศาสตร์ (0.5ขึ้นไปปัดเป็น 1 , ไม่ถึง 0.5 ปัดทิ้ง)

แบบ 5 โรงเรียนมัธยมศึกษา (ปกติ)

อัตราส่วน (มัธยม) ครู : นักเรียน = 1 : 20

จำนวนนักเรียน : ห้อง = 40 : 1

$$\text{จำนวนครูปฏิบัติการสอน} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times (\text{จำนวนนักเรียน} : \text{ห้อง})}{\text{จำนวนครู} : \text{นักเรียน}}$$

ครูสอนรวม	=	จำนวนห้องเรียน x 2
-----------	---	--------------------

จำนวนบุคลากรสายบริหาร

- นักเรียน 121 - 359 คน มีผู้บริหารได้ 1 ตำแหน่ง
- นักเรียน 360 - 719 คน มีผู้บริหารได้ 1 ตำแหน่ง มีผู้ช่วยได้ 1 ตำแหน่ง
- นักเรียน 720 - 1,079 คน มีผู้บริหารได้ 1 ตำแหน่ง มีผู้ช่วยได้ 2 ตำแหน่ง
- นักเรียน 1,080 - 1,679 คน มีผู้บริหารได้ 1 ตำแหน่ง มีผู้ช่วยได้ 3 ตำแหน่ง
- นักเรียน 1,680 คนขึ้นไป มีผู้บริหารได้ 1 ตำแหน่ง มีผู้ช่วยได้ 4 ตำแหน่ง

เงื่อนไข - การคิดจำนวนห้องเรียน (โดยใช้จำนวนนักเรียน : ห้อง หรือจำนวนนักเรียน) แต่ละชั้น

หากมีเศษตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ให้เพิ่มอีก 1 ห้อง

- การคิดจำนวนครูให้ปัดเศษตามหลักคณิตศาสตร์ (0.5ขึ้นไปปัดเป็น 1 , ไม่ถึง 0.5 ปัดทิ้ง)

แบบ 6 โรงเรียนมัธยมศึกษาในโครงการพิเศษต่าง ๆ (กรณีที่มีนักเรียนประจำบางส่วน หรือ นักเรียนประจำทั้งหมด)

$$\begin{aligned} \text{อัตราส่วน} \quad \text{ครู : นักเรียนประจำ} &= 1 : 12 \\ \text{ครู : นักเรียนไป-กลับ} &= 1 : 20 \\ \text{จำนวนนักเรียน : ห้อง} &= 40 : 1 \end{aligned}$$

การคำนวณห้องเรียน

- ห้องเรียนของ นร.ทั้งหมด = จำนวน นร.รายชั้น ÷ 40 (นร.: ห้อง) เศษ 10 คนขึ้นไป (0.25) ไปปัดเป็น 1 ห้องเรียน
- ห้องเรียนของ นร.ประจำ = จำนวน นร.ประจำรายชั้น ÷ 40 (นร.: ห้อง) เศษ 10 คนขึ้นไป (0.25) ไปปัดเป็น 1 ห้องเรียน
- ห้องเรียนของ นร.ไป-กลับ = จำนวนห้องเรียนทั้งหมด - ห้องเรียนนักเรียนประจำ

การคำนวณครู

- จำนวนครูรวม นร.ประจำ = $\frac{\text{จำนวนห้องเรียน นร.ประจำ} \times (\text{จำนวนนักเรียน : ห้อง})}{\text{จำนวนครู : นักเรียน}}$
- จำนวนครูรวม นร.ไป-กลับ = $\frac{\text{จำนวนห้องเรียน นร.ไป-กลับ} \times (\text{จำนวนนักเรียน : ห้อง})}{\text{จำนวนครู : นักเรียน}}$

หรือ	$\frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times 40}{12}$
------	--

หรือ	$\text{จำนวนห้องเรียน} \times 2$
------	----------------------------------

$$\text{จำนวนครูรวม} = \text{จำนวนครูรวม นร.ประจำ} + \text{จำนวนครูรวม นร.ไป-กลับ}$$

$$\text{จำนวนครูปฏิบัติการสอน} = \text{จำนวนครูรวม} - \text{จำนวนครูสายบริหาร}$$

จำนวนบุคลากรสายบริหาร

- 1-2 ห้องเรียน มีผู้บริหารได้ 1 ตำแหน่ง
- 3-6 ห้องเรียน มีผู้บริหารได้ 1 ตำแหน่ง มีผู้ช่วยได้ 1 ตำแหน่ง
- 7-14 ห้องเรียน มีผู้บริหารได้ 1 ตำแหน่ง มีผู้ช่วยได้ 2 ตำแหน่ง
- 15-23 ห้องเรียน มีผู้บริหารได้ 1 ตำแหน่ง มีผู้ช่วยได้ 3 ตำแหน่ง
- 24 ห้องเรียนขึ้นไป มีผู้บริหารได้ 1 ตำแหน่ง มีผู้ช่วยได้ 4 ตำแหน่ง

เงื่อนไข - การคิดจำนวนห้องเรียน (โดยใช้จำนวนนักเรียน : ห้องหารจำนวนนักเรียน) แต่ละชั้น หากมีเศษตั้งแต่ 10 คนขึ้นไป ให้เพิ่มอีก 1 ห้อง

- การคิดจำนวนครูให้ปัดเศษตามหลักคณิตศาสตร์ (0.5ขึ้นไปปัดเป็น 1 , ไม่ถึง 0.5 ปัดทิ้ง)

แบบ 7 การคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครูโรงเรียนศึกษาพิเศษ จำแนกตามประเภทความพิการ

- ประเภท หูหนวก ตาบอด พิการแขนขา	อัตราส่วน	นักเรียน : ห้อง	=	10 : 1
		นักเรียน : ครู	=	5 : 1
- ประเภท ปัญญาอ่อน พิการช้อน	อัตราส่วน	นักเรียน : ห้อง	=	8 : 1
		นักเรียน : ครู	=	4 : 1
- ประเภท ออทิสติกส์	อัตราส่วน	นักเรียน : ห้อง	=	6 : 1
		นักเรียน : ครู	=	3 : 1

การคำนวณครู

$$\text{จำนวนครุรวม} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times (\text{จำนวนนักเรียน} : \text{ห้อง})}{\text{จำนวนนักเรียน} : \text{ครู}}$$

$$\text{ครุรวม} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times 2}{1}$$

$$\text{จำนวนครูปฏิบัติการสอน} = \text{จำนวนครุรวม} - \text{จำนวนบุคลากรสายบริหาร}$$

จำนวนบุคลากรสายบริหาร

1 - 5 ห้องเรียน	มีผู้บริหารได้ 1 คน
6 - 13 ห้องเรียน	มีผู้บริหารได้ 1 คน มีผู้ช่วยผู้บริหารได้ 1 คน
14 - 21 ห้องเรียน	มีผู้บริหารได้ 1 คน มีผู้ช่วยผู้บริหารได้ 2 คน
22 - 29 ห้องเรียน	มีผู้บริหารได้ 1 คน มีผู้ช่วยผู้บริหารได้ 3 คน
30 ห้องเรียนขึ้นไป	มีผู้บริหารได้ 1 คน มีผู้ช่วยผู้บริหารได้ 4 คน

หมายเหตุ การคิดจำนวนครูให้พิเศษตามหลักคณิตศาสตร์ (0.5ขึ้นไปปัดเป็น 1 , ไม่ถึง 0.5 ปัดทิ้ง)

แบบ 8 การคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครูโรงเรียนศึกษาสงเคราะห์

อัตราส่วน ครู : นักเรียน = 1 : 12

จำนวนนักเรียน : ห้อง = 35 : 1

$$\text{จำนวนครุรวม} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times (\text{จำนวนนักเรียน} : \text{ห้อง})}{\text{จำนวนครู} : \text{นักเรียน}}$$

$$\text{จำนวนครุรวม} = \frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times 35}{12}$$

$$\text{จำนวนครุปฏิบัติการสอน} = \text{จำนวนครุรวม} - \text{จำนวนบุคลากรสายบริหาร}$$
จำนวนบุคลากรสายบริหาร

- 1-2 ห้องเรียน มีผู้บริหารได้ 1 คน
- 3-6 ห้องเรียน มีผู้บริหารได้ 1 คน มีผู้ช่วยผู้บริหารได้ 1 คน
- 7-14 ห้องเรียน มีผู้บริหารได้ 1 คน มีผู้ช่วยผู้บริหารได้ 2 คน
- 15-23 ห้องเรียน มีผู้บริหารได้ 1 คน มีผู้ช่วยผู้บริหารได้ 3 คน
- 24 ห้องเรียนขึ้นไป มีผู้บริหารได้ 1 คน มีผู้ช่วยผู้บริหารได้ 4 คน

หมายเหตุ การคิดจำนวนครุให้ปัดเศษตามหลักคณิตศาสตร์ (0.5ขึ้นไปปัดเป็น 1 , ไม่ถึง 0.5 ปัดทิ้ง)



ข้อมูล 10 มิถุนายน 2561

910 > 0.11 (102)



รายงานการประชุมคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ
ครั้งที่ 11/2561

วันที่ 30 สิงหาคม 2561 เวลา 15.00 น.

ณ ห้องประชุม 2 ศาลากลางจังหวัดสมุทรปราการ

กลุ่มบริหารงานบุคคล

สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดสมุทรปราการ

โทร 0-2117-2386 ต่อ 108 (089-1173541)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2

รายละเอียดประกอบการพิจารณา

สำนักงาน ก.ค.ศ. มีมติจัดสรรอัตราข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ล่วงหน้าคืนให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 ได้รับจัดสรรอัตราคืน รวม 123 อัตรา รายละเอียดดังนี้

ตำแหน่งเกษียณ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561			ได้รับจัดสรรคืน				ตำแหน่ง ของเขต ได้รับ จัดสรรคืน	ตำแหน่ง ได้รับเพิ่ม จาก สพท. อื่น
			คืน ตำแหน่ง ผู้บริหาร	คืนตำแหน่ง ครูผู้สอนบรรจุ โครงการผลิต ครูพัฒนา ท้องถิ่น	จัดสรรคืนตาม หลักเกณฑ์ สพท. (คำนวณ 25% สอบ ว.16/2557)	รวม ได้รับ จัดสรรคืน ทั้งสิ้น		
ผอ.ร.ร.	ครูผู้สอน	รวม						
6	68	74	6	16	101	123	74	49

สพท. แจ้งให้ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ดำเนินการพิจารณาจัดสรรอัตราข้าราชการครูในสถานศึกษาที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ที่ได้รับจัดสรรคืนจาก ก.ค.ศ. ให้สถานศึกษาตามเงื่อนไขในการจัดสรรคืนของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนดโดยเคร่งครัด จำนวนรวม 123 อัตรา รายละเอียดดังแจ้งในหนังสือ สพท. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 04009/ว 4580 ลงวันที่ 3 สิงหาคม 2561 โดยมีเงื่อนไขในการจัดสรร ดังนี้

1. จัดสรรคืนตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาทุกตำแหน่ง
2. จัดสรรคืนตำแหน่งครูสายผู้สอนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อใช้รองรับการบรรจุ นักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่น ตามจำนวนสาขาวิชาเอก จำนวน 16 อัตรา
3. จัดสรรคืนตำแหน่งครูสายผู้สอนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อบริหารจัดการตามความสำคัญจำเป็นตามเงื่อนไขในการจัดสรรคืนของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนดคือมีนักเรียนไม่น้อยกว่า 250 คน และเป็นโรงเรียนที่มีอัตราครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด จำนวน 101 อัตรา และ
4. สพท. ให้สงวนอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุราชการที่ได้รับจัดสรรคืนในครั้งนี้ได้ ร้อยละ 25 ของจำนวน 101 อัตรา เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว16 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2557 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการเป็นข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งครูผู้ช่วย กรณีที่มีความจำเป็นหรือมีเหตุพิเศษจำนวน 25 อัตรา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 โดยคณะกรรมการบริหาร
 อัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2
 ในการประชุมครั้งที่ 3/2561 เมื่อวันที่ 20 สิงหาคม 2561 ได้พิจารณาจัดสรรอัตราที่ว่างจากผลการเกษียณอายุ
 ราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณพ.ศ. 2561 ให้สถานศึกษาในสังกัดประกอบด้วย

1. จัดสรรคืนตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาทุกตำแหน่ง จำนวน 6 อัตราดังนี้

- 1.1. ผู้อำนวยการโรงเรียนคลองพระยานาคราช
- 1.2. ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดเสาชงนอก
- 1.3. ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดบางพลีใหญ่กลาง
- 1.4. ผู้อำนวยการโรงเรียนธรรมศรีสุวรรณดิษฐ์
- 1.5. ผู้อำนวยการโรงเรียนวัดค้อลาด
- 1.6. รองผู้อำนวยการโรงเรียนวัดจระเข้ใหญ่

2. จัดสรรคืนตำแหน่งครูสายผู้สอนเพื่อรองรับบรรจุนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูพัฒนาท้องถิ่น
 จำนวน 16 อัตรา กำหนดตำแหน่งไว้ที่โรงเรียน ดังนี้

ลำดับ	ตำแหน่งเกษียณอายุราชการปี 2561			พิจารณาจัดสรรให้โรงเรียน		หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	
1	ครู	หนองงูเห่าศาสตร์ประเสริฐ	2249	ครูผู้ช่วย	หนองงูเห่าศาสตร์ประเสริฐ	ได้รับจัดสรรคืน/รองรับนศ.ทุน
2	ครู	เตรียมปริญญาสุรณ	2427	ครูผู้ช่วย	เตรียมปริญญาสุรณ	ได้รับจัดสรรคืน /รองรับนศ.ทุน
3	ครู	วัดจระเข้ใหญ่	2178	ครูผู้ช่วย	วัดจระเข้ใหญ่	ได้รับจัดสรรคืน /รองรับนศ.ทุน
4	ครู	วัดนิยมยาตรา	1224	ครูผู้ช่วย	วัดนิยมยาตรา	ได้รับจัดสรรคืน/รองรับนศ.ทุน
5	ครู	อนุบาลเคหะบางพลี(10 ปี สปข.)	3416	ครูผู้ช่วย	อนุบาลเคหะบางพลี(10 ปี สปข.)	ได้รับจัดสรรคืน/รองรับนศ.ทุน
6	ครู	วัดหนามแดง(เขี้ยวอุทิศ)	1947	ครูผู้ช่วย	วัดหนามแดง(เขี้ยวอุทิศ)	ได้รับจัดสรรคืน/รองรับนศ.ทุน
7	ครู	คลองเจริญราษฎร์	4151	ครูผู้ช่วย	คลองเจริญราษฎร์	ได้รับจัดสรรคืน/รองรับนศ.ทุน
8	ครู	วัดบางบ่อ	1762	ครูผู้ช่วย	วัดบางบ่อ	ได้รับจัดสรรคืน/รองรับนศ.ทุน
9	ครู	วัดราษฎร์บูรณะ	2464	ครูผู้ช่วย	วัดราษฎร์บูรณะ	ได้รับจัดสรรคืน/รองรับนศ.ทุน
10	ครู	คลองบางกะอี่	2481	ครูผู้ช่วย	คลองบางกะอี่	ได้รับจัดสรรคืน/รองรับนศ.ทุน
11	ครู	วัดปานประสิทธิ์าราม	1665	ครูผู้ช่วย	วัดปานประสิทธิ์าราม	ได้รับจัดสรรคืน/รองรับนศ.ทุน
12	ครู	ปากคลองชวดใหญ่	2313	ครูผู้ช่วย	ปากคลองชวดใหญ่	ได้รับจัดสรรคืน/รองรับนศ.ทุน

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเกษียณอายุราชการปี 2561			พิจารณาจัดสรรให้โรงเรียน		หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	
13	ครู	วัดราชฎร์นิยมธรรม	2506	ครูผู้ช่วย	วัดค้อลาด	ได้รับจัดสรรคืน/รองรับนศ.ทุน
14	ครู	ธรรมศรีสุวรรณดิษฐ์	1305	ครูผู้ช่วย	ธรรมศรีสุวรรณดิษฐ์	ได้รับจัดสรรคืน/รองรับนศ.ทุน
15	ครู	คลองปลัดเปรียง	1269	ครูผู้ช่วย	คลองปลัดเปรียง	ได้รับจัดสรรคืน/รองรับนศ.ทุน
16	ครู	คลองบางกะสี	2470	ครูผู้ช่วย	คลองบางกะสี	ได้รับจัดสรรคืน/รองรับนศ.ทุน

3. จัดสรรคืนตำแหน่งครูสายผู้สอนให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เพื่อบริหารจัดการตามความจำเป็น ตามเงื่อนไขในการจัดสรรคืนของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) กำหนด คือมีนักเรียนไม่น้อยกว่า 250 คน และเป็นโรงเรียนที่มีอัตราครูต่ำกว่าเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนดให้กับสถานศึกษา จำนวน 101 อัตรา และ สพฐ. ให้ส่งวงอัตรารว่างจากผลการเกษียณอายุราชการที่ได้รับจัดสรรคืนในครั้งนี้ไว้ ร้อยละ 25 เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศส 0206.6/ว 16 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2557 คิดเป็นจำนวน 25 อัตรา กำหนดตำแหน่งไว้ที่โรงเรียน ดังนี้

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี ๒๕๖๑			พิจารณาจัดสรรให้โรงเรียน		หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	
๑	ครู	หนองงูเห่าศาสตร์ประเสริฐ	๒๒๔๘	ครูผู้ช่วย	หนองงูเห่าศาสตร์ประเสริฐ	ได้รับจัดสรรคืน/สงวนสอบ ว ๑๖
๒	ครู	หนองงูเห่าศาสตร์ประเสริฐ	๒๒๔๗	ครูผู้ช่วย	หนองงูเห่าศาสตร์ประเสริฐ	ได้รับจัดสรรคืน
๓	ครู	วัดจระเข้ใหญ่	๒๑๖๘	ครูผู้ช่วย	หนองงูเห่าศาสตร์ประเสริฐ	ได้รับจัดสรรคืน
๔	ครู	วัดจระเข้ใหญ่	๒๑๖๔	ครูผู้ช่วย	หนองงูเห่าศาสตร์ประเสริฐ	ได้รับจัดสรรคืน
๕	ครู	วัดเสาชางนอก	๑๔๘๖	ครูผู้ช่วย	วัดเสาชางนอก	ได้รับจัดสรรคืน/สงวนสอบ ว ๑๖
๖	ครู	เตรียมปริญญาอนุสรณ์	๒๐๓๑	ครูผู้ช่วย	เตรียมปริญญาอนุสรณ์	ได้รับจัดสรรคืน/สงวนสอบ ว ๑๖
๗	ครู	เตรียมปริญญาอนุสรณ์	๒๐๒๒	ครูผู้ช่วย	เตรียมปริญญาอนุสรณ์	ได้รับจัดสรรคืน/สงวนสอบ ว ๑๖
๘	ครู	พรหมพิกุลทอง	๒๑๐๘	ครูผู้ช่วย	เตรียมปริญญาอนุสรณ์	ได้รับจัดสรรคืน/สงวนสอบ ว ๑๖
๙	ครู	ธนสิทธิ์อนุสรณ์	๒๐๑๘	ครูผู้ช่วย	เตรียมปริญญาอนุสรณ์	ได้รับจัดสรรคืน/สงวนสอบ ว ๑๖
๑๐	ครู	วัดจระเข้ใหญ่	๒๑๗๕	ครูผู้ช่วย	วัดจระเข้ใหญ่	ได้รับจัดสรรคืน
๑๑	ครู	วัดจระเข้ใหญ่	๒๑๗๐	ครูผู้ช่วย	วัดจระเข้ใหญ่	ได้รับจัดสรรคืน/สงวนสอบ ว ๑๖
๑๒	ครู	วัดหนามแดง(เขี้ยวอุทิศ)	๑๓๙๔	ครูผู้ช่วย	วัดนิยมยาตรา	ได้รับจัดสรรคืน
๑๓	ครู	วัดมงคลโคธาวาส	๑๖๒๐	ครูผู้ช่วย	ชุมชนวัดบ้านระภาค	ได้รับจัดสรรคืน/สงวนสอบ ว ๑๖
๑๔	ครู	วัดปานประสิทธิ์าราม	๑๔๒๐	ครูผู้ช่วย	วัดบางพลีน้อย	ได้รับจัดสรรคืน/สงวนสอบ ว ๑๖
๑๕	ครู	สุเหร่าบางกะสี	๒๕๒๓	ครูผู้ช่วย	วัดบางพลีน้อย	ได้รับจัดสรรคืน/สงวนสอบ ว ๑๖
๑๖	ครู	อนุบาลเคหะบางพลี(๑๐ ปี สปข.)	๓๒๓๙	ครูผู้ช่วย	อนุบาลเคหะบางพลี(๑๐ ปี สปข.)	ได้รับจัดสรรคืน
๑๗	ครู	อนุบาลเคหะบางพลี(๑๐ ปี สปข.)	๑๓๖	ครูผู้ช่วย	อนุบาลเคหะบางพลี(๑๐ ปี สปข.)	ได้รับจัดสรรคืน/สงวนสอบ ว ๑๖
๑๘	ครู	ตลาดคลองสวน	๑๓๔๖	ครูผู้ช่วย	อนุบาลเคหะบางพลี(๑๐ ปี สปข.)	ได้รับจัดสรรคืน/สงวนสอบ ว ๑๖
๑๙	ครู	วัดสุคันธาราวาส	๑๓๔๐	ครูผู้ช่วย	อนุบาลเคหะบางพลี(๑๐ ปี สปข.)	ได้รับจัดสรรคืน

ลำดับที่	ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี ๒๕๖๑			พิจารณาจัดสรรให้โรงเรียน		หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	
๒๐	ครู	วัดโคธาราม	๑๓๗๘	ครูผู้ช่วย	อนุบาลเคหะบางพลี(๑๐ ปี สปช.)	ได้รับจัดสรรคืน
๒๑	ครู	วัดโคธาราม	๑๓๗๑	ครูผู้ช่วย	อนุบาลเคหะบางพลี(๑๐ ปี สปช.)	ได้รับจัดสรรคืน
๒๒				ครูผู้ช่วย	อนุบาลเคหะบางพลี(๑๐ ปี สปช.)	ได้รับเพิ่มจาก สพท.อื่น
๒๓	ครู	วัดหนามแดง(เขี้ยวอุทิศ)	๑๙๔๒	ครูผู้ช่วย	วัดหนามแดง(เขี้ยวอุทิศ)	ได้รับจัดสรรคืน/สงวนสอบ ว ๑๖
๒๔	ครู	วัดหนามแดง(เขี้ยวอุทิศ)	๑๙๒๗	ครูผู้ช่วย	วัดหนามแดง(เขี้ยวอุทิศ)	ได้รับจัดสรรคืน
๒๕				ครูผู้ช่วย	วัดหนามแดง(เขี้ยวอุทิศ)	ได้รับเพิ่มจาก สพท.อื่น
๒๖				ครูผู้ช่วย	วัดหนามแดง(เขี้ยวอุทิศ)	ได้รับเพิ่มจาก สพท.อื่น
๒๗	ครู	คลองเจริญราษฎร์	๑๕๕๒	ครูผู้ช่วย	คลองเจริญราษฎร์	ได้รับจัดสรรคืน/สงวนสอบ ว ๑๖
๒๘				ครูผู้ช่วย	คลองเจริญราษฎร์	ได้รับเพิ่มจาก สพท.อื่น
๒๙	ครู	วัดหัวคู้	๒๒๗๕	ครูผู้ช่วย	วัดหัวคู้	ได้รับจัดสรรคืน/สงวนสอบ ว ๑๖
๓๐				ครูผู้ช่วย	วัดหัวคู้	ได้รับเพิ่มจาก สพท.อื่น
๓๑	ครู	วัดราษฎร์บูรณะ	๒๔๔๗	ครูผู้ช่วย	คลองบางกระบือ	ได้รับจัดสรรคืน/สงวนสอบ ว ๑๖
๓๒	ครู	คลองบางกระบือ	๒๐๐๒	ครูผู้ช่วย	คลองบางกระบือ	ได้รับจัดสรรคืน
๓๓	ครู	คลองบางแก้ว	๑๙๗๖	ครูผู้ช่วย	คลองบางน้ำจืด	ได้รับจัดสรรคืน/สงวนสอบ ว ๑๖
๓๔	ครู	สุเหร่าบางกะสี	๒๕๑๗	ครูผู้ช่วย	คลองบางน้ำจืด	ได้รับจัดสรรคืน
๓๕	ครู	วัดบางบ่อ	๑๓๕๒	ครูผู้ช่วย	วัดบางบ่อ	ได้รับจัดสรรคืน/สงวนสอบ ว ๑๖
๓๖				ครูผู้ช่วย	วัดบางบ่อ	ได้รับเพิ่มจาก สพท.อื่น
๓๗	ครู	วัดบางโกลนใน	๑๓๗๕	ครูผู้ช่วย	วัดบางโกลนนอก	ได้รับจัดสรรคืน/สงวนสอบ ว ๑๖
๓๘	ครู	วัดบางพลีใหญ่กลาง	๑๘๕๕	ครูผู้ช่วย	วัดบางพลีใหญ่กลาง	ได้รับจัดสรรคืน/สงวนสอบ ว ๑๖
๓๙	ครู	คลองลาดกระบัง	๒๐๘๕	ครูผู้ช่วย	วัดบางพลีใหญ่กลาง	ได้รับจัดสรรคืน
๔๐	ครู	ธนสิทธิ์อนุสรณ์	๑๓๒๒	ครูผู้ช่วย	ธนสิทธิ์อนุสรณ์	ได้รับจัดสรรคืน/สงวนสอบ ว ๑๖
๔๑	ครู	วัดบางพลีใหญ่ใน	๑๙๐๙	ครูผู้ช่วย	วัดบางพลีใหญ่ใน	ได้รับจัดสรรคืน/สงวนสอบ ว ๑๖
๔๒	ครู	วัดบางพลีใหญ่ใน	๑๙๐๗	ครูผู้ช่วย	วัดบางพลีใหญ่ใน	ได้รับจัดสรรคืน/สงวนสอบ ว ๑๖
๔๓	ครู	วัดบางพลีใหญ่ใน	๓๓๓๓	ครูผู้ช่วย	วัดบางพลีใหญ่ใน	ได้รับจัดสรรคืน
๔๔	ครู	วัดราษฎร์บูรณะ	๒๔๔๙	ครูผู้ช่วย	วัดราษฎร์บูรณะ	ได้รับจัดสรรคืน/สงวนสอบ ว ๑๖
๔๕	ครู	รัตนโกสินทร์ ๙	๓๒๑	ครูผู้ช่วย	รัตนโกสินทร์ ๙	ได้รับจัดสรรคืน/สงวนสอบ ว ๑๖
๔๖	ครู	วัดหัวคู้	๑๓๗๗	ครูผู้ช่วย	รัตนโกสินทร์ ๙	ได้รับจัดสรรคืน
๔๗				ครูผู้ช่วย	สุเหร่าบ้านไร่	ได้รับเพิ่มจาก สพท.อื่น
๔๘				ครูผู้ช่วย	วัดมงคลนิมิตร(มงคลพิทยาคาร)	ได้รับเพิ่มจาก สพท.อื่น
๔๙	ครู	เฉลิมมณีฉายวิทยาคาร	๑๒๖๑	ครูผู้ช่วย	อนุบาลชุมชนบางบ่อ(ศุภกัณฑ์รังสรรค์)	ได้รับจัดสรรคืน/สงวนสอบ ว ๑๖
๕๐	ครู	คลองสะบัดจาก	๑๑๓๔	ครูผู้ช่วย	อนุบาลชุมชนบางบ่อ(ศุภกัณฑ์รังสรรค์)	ได้รับจัดสรรคืน
๕๑				ครูผู้ช่วย	วัดบางโกลนใน	ได้รับเพิ่มจาก สพท.อื่น
๕๒	ครู	วัดสว่างอารมณ์	๑๖๖๙	ครูผู้ช่วย	วัดกาหลง	ได้รับจัดสรรคืนขอยกเว้น
๕๓				ครูผู้ช่วย	วัดกาหลง	ได้รับเพิ่มจาก สพท.อื่น ขอยกเว้น
๕๔	ครู	คลองบางกะอี่	๒๔๘๐	ครูผู้ช่วย	คลองบางกะอี่	ได้รับจัดสรรคืน

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี ๒๕๖๑			พิจารณาจัดสรรให้โรงเรียน		หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	
๕๕				ครูผู้ช่วย	คลองบางกะอี่	ได้รับเพิ่มจาก สทท.อื่น ขอยกเว้น
๕๖				ครูผู้ช่วย	คลองบางกะอี่	ได้รับเพิ่มจาก สทท.อื่น ขอยกเว้น
๕๗	ครู	คลองหลุมลึก	๔๔	ครูผู้ช่วย	คลองหลุมลึก	ได้รับจัดสรรคืนขอยกเว้น
๕๘				ครูผู้ช่วย	คลองหลุมลึก	ได้รับเพิ่มจาก สทท.อื่น ขอยกเว้น
๕๙				ครูผู้ช่วย	คลองหลุมลึก	ได้รับเพิ่มจาก สทท.อื่น ขอยกเว้น
๖๐	ครู	ตลาดปากคลองเจ้า	๑๓๗๘	ครูผู้ช่วย	ตลาดปากคลองเจ้า	ได้รับจัดสรรคืนขอยกเว้น
๖๑				ครูผู้ช่วย	ตลาดปากคลองเจ้า	ได้รับเพิ่มจาก สทท.อื่น ขอยกเว้น
๖๒				ครูผู้ช่วย	ตลาดปากคลองเจ้า	ได้รับเพิ่มจาก สทท.อื่น ขอยกเว้น
๖๓	ครู	วัดศรีวารีน้อย	๒๒๒๐	ครูผู้ช่วย	ปากคลองมอญ	ได้รับจัดสรรคืนขอยกเว้น
๖๔				ครูผู้ช่วย	ปากคลองมอญ	ได้รับเพิ่มจาก สทท.อื่น ขอยกเว้น
๖๕				ครูผู้ช่วย	ตลาดคลองสวน(อัคราณิษฐ์ บำรุง)	ได้รับเพิ่มจาก สทท.อื่น ขอยกเว้น
๖๖				ครูผู้ช่วย	วัดโคธาราม	ได้รับเพิ่มจาก สทท.อื่น ขอยกเว้น
๖๗				ครูผู้ช่วย	เฉลิมมณีฉายวิทยาคาร	ได้รับเพิ่มจาก สทท.อื่น ขอยกเว้น
๖๘	ครู	วัดปานประสิทธิ์าราม	๑๔๒๙	ครูผู้ช่วย	วัดปานประสิทธิ์าราม	ได้รับจัดสรรคืนขอยกเว้น
๖๙				ครูผู้ช่วย	วัดปานประสิทธิ์าราม	ได้รับเพิ่มจาก สทท.อื่น ขอยกเว้น
๗๐				ครูผู้ช่วย	วัดปานประสิทธิ์าราม	ได้รับเพิ่มจาก สทท.อื่น ขอยกเว้น
๗๑	ครู	คลองกันยา	๑๗๔๒	ครูผู้ช่วย	คลองกันยา	ได้รับจัดสรรคืนขอยกเว้น
๗๒				ครูผู้ช่วย	คลองกันยา	ได้รับเพิ่มจาก สทท.อื่น ขอยกเว้น
๗๓	ครู	วัดเป็ริงราษฎร์บำรุง	๑๒๕๘	ครูผู้ช่วย	บ้านท้องคู้ง	ได้รับจัดสรรคืนขอยกเว้น
๗๔				ครูผู้ช่วย	บ้านท้องคู้ง	ได้รับเพิ่มจาก สทท.อื่น ขอยกเว้น
๗๕	ครู	สุเหร่าบ้านไร่	๒๓๗๗	ครูผู้ช่วย	ปากคลองชวดใหญ่	ได้รับจัดสรรคืนขอยกเว้น
๗๖				ครูผู้ช่วย	ปากคลองชวดใหญ่	ได้รับเพิ่มจาก สทท.อื่น ขอยกเว้น
๗๗				ครูผู้ช่วย	วัดสว่างอารมณ์	ได้รับเพิ่มจาก สทท.อื่น ขอยกเว้น
๗๘				ครูผู้ช่วย	วัดสีลัง(ตั้งตรงจิตร ๑๘)	ได้รับเพิ่มจาก สทท.อื่น ขอยกเว้น
๗๙	ครู	วัดบัวโรย(เฉลิมราษฎร์วิทยา คาร)	๒๒๘๘	ครูผู้ช่วย	วัดบัวโรย(เฉลิมราษฎร์วิทยาคาร)	ได้รับจัดสรรคืนขอยกเว้น
๘๐				ครูผู้ช่วย	วัดบัวโรย(เฉลิมราษฎร์วิทยาคาร)	ได้รับเพิ่มจาก สทท.อื่น ขอยกเว้น
๘๐				ครูผู้ช่วย	วัดบัวโรย(เฉลิมราษฎร์วิทยา คาร)	ได้รับเพิ่มจาก สทท.อื่น ขอยกเว้น
๘๑				ครูผู้ช่วย	วัดสุคันธาวาส	ได้รับเพิ่มจาก สทท.อื่น ขอยกเว้น
๘๒				ครูผู้ช่วย	วัดราษฎร์นิยมธรรม	ได้รับเพิ่มจาก สทท.อื่น ขอยกเว้น
๘๓				ครูผู้ช่วย	คลองปลัดเปรียง	ได้รับเพิ่มจาก สทท.อื่น ขอยกเว้น
๘๔				ครูผู้ช่วย	คลองสะบัดจาก	ได้รับเพิ่มจาก สทท.อื่น ขอยกเว้น
๘๕				ครูผู้ช่วย	วัดเกาะแก้ว	ได้รับเพิ่มจาก สทท.อื่น ขอยกเว้น
๘๖				ครูผู้ช่วย	ไทยรัฐวิทยา ๗๑(ก่อสร้างคลอง ด่าน)	ได้รับเพิ่มจาก สทท.อื่น ขอยกเว้น

ลำดับ ที่	ตำแหน่งเกษียณอายุราชการ ปี ๒๕๖๑			พิจารณาจัดสรรให้โรงเรียน		หมายเหตุ
	ตำแหน่ง	โรงเรียน	ตำแหน่ง เลขที่	ตำแหน่ง	โรงเรียน	
๘๗					ไม่มี ร.ร.ต่ำกว่าเกณฑ์	ไม่รับเพิ่ม
๘๘					ไม่มี ร.ร.ต่ำกว่าเกณฑ์	ไม่รับเพิ่ม
๘๙					ไม่มี ร.ร.ต่ำกว่าเกณฑ์	ไม่รับเพิ่ม
๙๐					ไม่มี ร.ร.ต่ำกว่าเกณฑ์	ไม่รับเพิ่ม
๙๑					ไม่มี ร.ร.ต่ำกว่าเกณฑ์	ไม่รับเพิ่ม
๙๒					ไม่มี ร.ร.ต่ำกว่าเกณฑ์	ไม่รับเพิ่ม
๙๓					ไม่มี ร.ร.ต่ำกว่าเกณฑ์	ไม่รับเพิ่ม
๙๔					ไม่มี ร.ร.ต่ำกว่าเกณฑ์	ไม่รับเพิ่ม
๙๕					ไม่มี ร.ร.ต่ำกว่าเกณฑ์	ไม่รับเพิ่ม
๙๖					ไม่มี ร.ร.ต่ำกว่าเกณฑ์	ไม่รับเพิ่ม
๙๗					ไม่มี ร.ร.ต่ำกว่าเกณฑ์	ไม่รับเพิ่ม
๙๘					ไม่มี ร.ร.ต่ำกว่าเกณฑ์	ไม่รับเพิ่ม
๙๙					ไม่มี ร.ร.ต่ำกว่าเกณฑ์	ไม่รับเพิ่ม
๑๐๐					ไม่มี ร.ร.ต่ำกว่าเกณฑ์	ไม่รับเพิ่ม
๑๐๑					ไม่มี ร.ร.ต่ำกว่าเกณฑ์	ไม่รับเพิ่ม

หมายเหตุ ขอยกเว้น หมายถึง โรงเรียนที่มีนักเรียนต่ำกว่า 250 คน ต้องเสนอขอยกเว้นไป สพฐ.

ประเด็นที่เสนอเพื่อพิจารณา

คณะอนุกรรมการศึกษาจังหวัดสมุทรปราการ ในคราวประชุมครั้งที่ 10/2561 เมื่อวันที่ 28 มิถุนายน 2561 พิจารณากลับกรอง เพื่อนำเสนอ กศจ.สมุทรปราการ ขออนุมัติผลจัดสรรคืนจากการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ดังนี้

1. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 1 จำนวน 51 ตำแหน่ง
2. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2 จำนวน 123 ตำแหน่ง

มติที่ประชุม เห็นชอบตามเสนอ



Handwritten signature

ที่ ศธ ๐๔๑๕๐/ ๒๕๗๖

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา
สมุทรปราการ เขต ๒ ตำบลบางพลีใหญ่
อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ ๑๐๕๕๐

๒๕ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง ข้อมูลสภาพอัตรากำลัง ณ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการโรงเรียนในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๓๒๘๕
ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๑

๒. หนังสือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒ ด่วนที่สุด
ที่ ศธ ๐๔๑๕๐/๑๗๔๙ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบสรุปข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒
ได้สรุปข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ เพื่อพิจารณาดำเนินการ ความแจ้งแล้วนั้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒ ขอส่งแบบสรุปข้อมูล
๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๑ มาเพื่อให้โรงเรียนในสังกัด ใช้เป็นข้อมูลในการบริหารอัตรากำลังของโรงเรียน ต่อไป
จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิฑูรย์ เพ็ชรเมือง)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒ ปฏิบัติราชการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสมุทรปราการ เขต ๒

งานอัตรากำลัง

กลุ่มบริหารงานบุคคล

โทร ๐๒ - ๓๓๐๐๑๔๑-๔ ต่อ ๒๒

โทรสาร ๐๒ - ๓๓๐๐๑๔๑-๔ ต่อ ๒๒

แบบแสดงที่ตั้งและปริมาณงานของสถานศึกษาประกอบด้วยงบการวางแผนที่ตั้งของสถานศึกษา ซึ่งจัดทำขึ้นตามแบบที่ ก.ค.ศ. 2561

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2

(ข้อมูล 10 มิถุนายน 2561)

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	ปริมาณงานของสถานศึกษา (12)		จำนวนครู						-ขาด, +เกิน ร้อยละ	เกษียณ ปี 61 (บร.+ ครู)	สภาพอัตรากำลัง			ครูไปช่วยราชการ	ครูมาช่วยราชการ	พรก. (ผู้สอน)	ลูกจ้าง (ผู้สอน)			
		รวม	ว่าง	ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.		จำนวนครู			หลังเกษียณ 61 (1 ค.ล.61)												
				ผอ.	รอง ผอ.	รวม	รอง	ครู	รวม			ว่าง	จำนวน	ขาด/เกิน					ร้อยละ		
(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)	(26)	(27)	(28)	(29)	(30)	(31)	(32)	(33)	
1	สุเหร่าคลองใหม่	86	9	5	6	1	0	0	0	0	0	0.00	0	6	0	0	0	0	0	0	1
2	เฉลิมเมธีวิทยาคาร	72	9	4	5	1	0	0	0	0	0	0.00	1	4	1	-20	0	0	0	0	3
3	วิมลคุณโคกชาติ	832	25	36	39	1	2	35	0	0	1	2.63	1	38	0	0.00	0	0	0	0	0
4	วัดสว่างโศก	102	9	7	8	1	0	6	0	0	1	14.29	0	8	1	14.29	0	0	0	0	4
5	วัดสว่างอารมณ์	83	8	5	6	1	0	5	0	0	0	0.00	1	5	-1	-16.67	0	0	0	0	3
6	วัดสี่สัง (สังกรจักร 18)	104	8	5	6	1	0	6	0	0	-1	-14.29	0	6	1	-14.29	0	0	0	0	5
7	วัดบ้านประจักษ์ (วัดบ้านประจักษ์)	220	9	10	11	1	0	11	0	0	-1	-8.33	0	11	-1	-8.33	0	0	0	0	1
8	วัดบ้านประจักษ์ธรรม	222	11	14	15	1	0	15	0	0	-1	-6.25	3	12	-4	-25.00	0	0	0	0	2
9	บ้านท้องสูง	174	9	8	9	1	0	10	0	0	-2	-18.18	0	9	-2	-18.18	0	0	0	0	4
10	วัดนิคมบาตรา	381	12	17	19	1	1	18	0	0	-1	-5.00	1	18	-2	-10.00	0	0	0	0	2
11	คตองกระแซงเตย	43	8	3	4	1	0	3	0	0	0	0.00	1	3	-1	-25.00	0	0	0	0	0
12	คตองกระแซงเตย	75	8	4	5	1	0	4	0	0	0	0.00	0	5	0	0.00	0	0	0	0	2

Signature

แบบแสดงที่ตั้งและปริมาณงานของสถานศึกษาประกอบการวางแผนอัตราค่าจ้างครูของสถานศึกษา ดังกััดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2561

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2

(ข้อมูล 10 มิถุนายน 2561)

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	ปริมาณงานของสถานศึกษา (12)		จำนวนครู						จำนวนครู			-ขาด, +เกิน ร้อยละ	ปี 61 (บร.+ ครู)	สภาพัฒนาคลัง			ครูไปช่วยราชการ	ครูมาช่วยราชการ	พรก. (ผู้สอน)	ถูกจ้าง (ผู้สอน)			
		รวม	ว่าง	ตาม จ.18			ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.			รวม	ว่าง	รวม			ขาด/เกิน	จำนวน	ขาด/เกิน					ร้อยละ		
				ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง														ครู	
(1)	(4)			(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)	(26)	(27)	(28)	(29)	(30)	(31)	(32)	(33)
25	ชมรมศรีสุวรรณดิษฐ์	103	8	1	0	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0.00	2	5	-2	-28.57	0	0	0	0
26	วัดโฆธาราม	75	9	1	0	5	6	1	0	4	5	0	0	1	1	20.00	2	4	-1	-20.00	0	0	0	3
27	วัดลาดหวาย	85	6	1	0	5	6	1	0	5	6	0	0	0	0	0.00	0	6	0	0.00	0	0	0	2
28	วัดบางพระย	371	12	1	0	16	17	1	1	16	18	0	-1	0	-1	-5.56	0	17	-1	-5.56	0	0	0	2
29	ตลาดบางพลีน้อย	277	10	1	0	14	15	1	0	13	14	0	0	1	1	7.14	0	15	1	7.14	0	0	0	4
30	คลองบ้านระกาศ	53	9	1	0	3	4	1	0	3	4	0	0	0	0	0.00	0	4	0	0.00	0	0	0	4
31	วัดบางนางเพ็ง	118	8	1	0	6	7	1	0	6	7	0	0	0	0	0.00	0	7	0	0.00	0	0	0	0
32	ชุมชนวัดบ้านระกาศ	363	11	1	0	17	18	1	1	18	20	0	-1	-1	-2	-10.00	0	18	-2	-10.00	0	0	1	6
33	ตลาดปากคลองเจ้า	140	8	1	0	7	8	1	0	9	10	0	0	-2	-2	-20.00	1	7	-3	-30.00	0	0	1	4
34	วัดกาหลง	81	8	1	0	3	4	1	0	5	6	0	0	-2	-2	-33.33	0	4	-2	-33.33	0	0	1	0
35	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา	420	13	1	1	19	21	1	1	18	20	0	0	1	1	5.00	1	20	0	0.00	0	0	0	2
36	คลองปลัดเปรียง	156	8	1	0	8	9	1	0	9	10	0	0	-1	-1	-10.00	1	8	-2	-20.00	0	0	1	1

Don

แบบแสดงที่ตั้งและปริมาณงานของสถานศึกษาประกอบตารางแผนอัตรากำลังครูของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2561

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสุพรรณบุรี เขต 2

(ข้อมูล 10 มิถุนายน 2561)

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	ปริมาณงานของสถานศึกษา (12)												ครูไปช่วยราชการ	ครูไปช่วยราชการ	ครูมาช่วยราชการ	พรก. (ผู้สอน)	ลูกจ้าง (ผู้สอน)				
		จำนวนครู						จำนวนครู														
		ตาม จ.18			ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.			รวม			รวม											
		ศอ.	รอง	ครู	รวม	ศอ.	รอง	ครู	รวม	ศอ.	รอง	ครู	รวม									
(1)	(4)	(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)	(26)	(27)	(28)	(29)	(30)	(31)	(32)	(33)
37	วัดสดุด	1	1	21	23	1	0	18	19	0	1	3	4	21.05	0	23	4	21.05	0	0	1	4
38	วัดนาบแดง(เขายุกิต)	1	2	42	45	1	2	43	46	0	0	-1	-1	-2.17	4	41	5	-10.87	0	0	1	8
39	วัดบางโกลนออก	1	1	30	32	1	2	31	34	0	-1	-1	-2	-5.88	0	32	2	-5.88	0	0	0	0
40	วัดบางโกลนใน	1	3	55	59	1	3	55	59	0	0	0	0	0.00	1	58	-1	-1.69	0	0	0	4
41	หนองท่ากุดศรีประเสริฐ	1	0	11	12	1	0	13	14	0	0	-2	-2	-14.29	3	9	-5	-35.71	0	0	0	4
42	คลองบางน้ำจืด	1	1	43	45	1	3	45	49	0	-2	-2	-4	-8.16	0	45	-4	-8.16	0	0	0	15
43	วัดราษฎร์บูรณะ	1	1	42	44	1	2	41	44	0	-1	1	0	0.00	3	41	-3	-6.82	0	0	2	3
44	คลองบางกอก	1	0	7	8	1	0	9	10	0	0	-2	-2	-20.00	2	6	4	-40.00	0	0	0	2
45	คลองบางกะสี	1	0	9	10	1	0	9	10	0	0	0	0	0.00	1	9	-1	-10.00	0	0	0	3
46	สุเหร่าบางปลา	1	0	16	17	1	1	15	17	0	-1	1	0	0.00	0	17	0	0.00	0	0	0	1
47	สุเหร่าบางกะสี	1	1	22	24	1	1	20	22	0	0	2	2	9.09	2	22	0	0.00	0	0	1	2
48	วัดราษฎร์นิยมธรรม	1	0	9	10	1	0	9	10	0	0	0	0	0.00	1	9	-1	-10.00	0	0	0	0

DP

แบบแสดงที่ตั้งและปริมาณงานของสถานศึกษาประกอบการวางแผนอัตราค่าจ้างครูของสถานศึกษา ซึ่งกีดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2561

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2

(ข้อมูล 10 มิถุนายน 2561)

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	ปริมาณงานของสถานศึกษา (12)		จำนวนครู										เกษียณปี 61 (ปร.+ ครู)	สภาพอัตรากำลัง			ครูไปช่วยราชการ	ครูมาช่วยราชการ	พรก. (ผู้สอน)	ถูกจ้าง (ผู้สอน)			
		รวม	ห้อง	ตาม จ.18					ตามเกณฑ์ ก.ศ.ศ.						จำนวนครู -ขาด, +เกิน							หลังเกษียณ 61 (1 ต.ค.61)		
				ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง		ครู	รวม	ขาด					เกิน	รือยตะ	จำนวนขาด/เกิน
(1)	(4)			(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)	(26)	(27)	(28)	(29)	(30)	(31)	(32)	(33)
49	คลองบางกระบือ	812	25	1	2	37	40	1	2	35	38	0	0	2	2	5.26	1	39	1	2.63	0	0	1	3
50	วัดบางพลีใหญ่กลาง	804	23	1	1	32	34	1	2	33	36	0	-1	-1	-2	-5.56	1	33	-3	-8.33	0	0	1	7
51	วัดบางพลีใหญ่ใน	856	25	1	1	37	39	1	2	36	39	0	-1	1	0	0.00	2	39	-2	-5.13	0	0	2	3
52	วัดบางพลีใหญ่ใน	1,211	35	1	3	48	50	1	3	50	54	0	-2	-2	-4	-7.41	3	47	-7	-12.96	0	0	0	0
53	วัดบางพลีใหญ่ใน	1,180	34	1	3	48	52	1	3	49	53	0	0	-1	-1	-1.89	2	50	-3	-5.66	0	1	1	5
54	วัดบางพลีใหญ่ใน	1,386	39	1	3	57	61	1	3	57	61	0	0	0	0	0.00	3	58	-3	-4.92	0	0	0	12
55	วัดบางพลีใหญ่ใน	766	21	1	2	40	43	1	2	36	39	0	0	4	4	10.26	0	43	4	10.26	0	0	1	11
56	วัดบางพลีใหญ่ใน	135	9	1	0	10	11	1	0	9	10	0	0	1	1	10.00	1	10	0	0.00	0	0	1	5
57	วัดบางพลีใหญ่ใน	65	8	1	0	4	5	1	0	4	5	0	0	0	0	0.00	0	5	0	0.00	0	0	0	4
58	วัดบางพลีใหญ่ใน	879	25	1	1	37	39	1	2	36	39	0	-1	1	0	0.00	1	38	-1	-2.56	0	0	3	7
59	วัดบางพลีใหญ่ใน	55	8	1	0	4	5	1	0	3	4	0	0	1	1	25.00	0	5	1	25.00	0	0	1	1
60	วัดบางพลีใหญ่ใน	170	11	1	0	13	14	1	0	14	15	0	0	-1	-1	-6.67	1	13	-2	-13.33	0	0	0	5

(Handwritten signature)

แบบแสดงที่ตั้งและปริมาณงานของสถานศึกษาประกอบตารางแผนอัตรากำลังครูของสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2561

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาสมุทรปราการ เขต 2

(ข้อมูล 10 มิถุนายน 2561)

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	ปริมาณงานของสถานศึกษา (12)		จำนวนครู								จำนวนครู			เกษียณปี 61 (บร.+ครู)	สภาพอัตรากำลัง		ครูไปช่วยราชการ	ครูมาช่วยราชการ	พรก. (ผู้สอน)	ลูกจ้าง (ผู้สอน)			
		รวม	ห้อง	ตาม จ.18				ตามเกณฑ์ ก.ศ.				จำนวนครู				-ขาด, +เกิน	หลังเกษียณ 61 (1 ค.ศ.61)							
				ผอ.	รอง	ครู	รวม	ผอ.	รอง	ครู	รวม	จำนวน	ขาด/+เกิน	ร้อยละ										
(1)	(4)			(13)	(14)	(15)	(16)	(17)	(18)	(19)	(20)	(21)	(22)	(23)	(24)	(25)	(26)	(27)	(28)	(29)	(30)	(31)	(32)	(33)
61	วัดสาขากลาง	444	13	1	1	21	23	1	1	20	22	0	0	1	1	4.55	0	23	1	4.55	0	0	5	3
62	วัดสาขานอก	318	9	1	0	13	14	1	0	13	14	0	0	0	0	0.00	2	12	-2	-14.29	0	0	1	2
63	วัดสาขานอก (แยกวัดสาขานอก)	445	15	1	1	23	25	1	1	24	26	0	0	-1	-1	-3.85	0	25	-1	-3.85	0	0	0	4
64	สุพรรณบ้านไร่	416	13	1	1	21	23	1	1	21	23	0	0	0	0	0.00	1	22	-1	-4.35	0	0	3	2
65	สุพรรณบ้านไร่ (แยกวัดสาขานอก)	1,667	46	1	3	63	67	1	3	68	72	0	0	-5	-5	-6.94	3	64	-8	-11.11	0	0	0	7
66	รัตนโกสินทร์ ๕	1,065	28	1	2	42	45	1	2	43	46	0	0	-1	-1	-2.17	1	44	-2	-4.35	0	0	0	3
67	คลองขวัญราษฎร์	488	15	1	1	20	22	1	1	21	23	0	0	-1	-1	-4.35	2	20	-3	-13.04	0	0	2	2
68	วัดแก้วดี	622	14	1	1	21	23	1	1	21	23	0	0	0	0	0.00	2	21	-2	-8.70	0	0	0	6
69	ปากคลองมอญ	180	9	1	0	8	9	1	0	10	11	0	0	-2	-2	-18.18	0	9	-2	-18.18	0	1	0	7
70	วัดจระเข้ใหญ่	533	17	1	1	27	29	1	1	25	27	0	0	2	2	7.41	6	23	-4	-14.81	0	0	0	3
71	วัดศรีวิจิตรน้อย	762	22	1	1	36	38	1	2	35	38	0	-1	1	0	0.00	1	37	-1	-2.63	0	0	2	2
	รวมทั้งสิ้น	30,748	1,063	71	44	1,377	1,492	71	57	1,397	1,525	0	-13	-20	-33	-2.16	74	1,418	-107	-7.02	0	3	36	235

(Handwritten signature)

ข้อมูล 10 มิถุนายน 2561

โรงเรียนที่ได้รับตำแหน่ง รองผู้อำนวยการ
สถานศึกษา เพิ่ม-ลด (ตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.)

ข้อมูล ผู้เกษียณอายุราชการ
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ.2561



ที่ ศธ ๐๔๐๐๗/ว ๑๕๓๔

ถึง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้มีหนังสือหรือสำนักงาน ก.ค.ศ. เกี่ยวกับวิธีการคิดคำนวณอัตราค่าจ้างข้าราชการครูในโรงเรียนประถมศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ๑๒๐ คนลงมา และเปิดสอนระดับมัธยมศึกษา (โรงเรียนขยายโอกาส) จากกรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาหลายเขตพื้นที่ แจ้งว่ามีสถานศึกษาประเภทดังกล่าวในสังกัดได้รับผลกระทบจากการใช้เกณฑ์การคำนวณอัตราค่าจ้างข้าราชการครูที่ ก.ค. (สำนักงาน ก.ค.ศ.) กำหนด ทำให้มีข้าราชการครูไม่เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน และครบตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ในหลักสูตรระดับมัธยมศึกษา

ในการนี้ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานขอเรียนว่า สำนักงาน ก.ค.ศ. แจ้งว่า กรณีการคิดคำนวณอัตราค่าจ้างข้าราชการครู ให้ดำเนินการตามกรณีที่ ๑ โรงเรียนที่มีจำนวน นักเรียน ๑๒๐ คนลงมา โดยนำจำนวนนักเรียนในโรงเรียนรวมกันทุกระดับชั้น ตั้งแต่ชั้นก่อนประถมศึกษา ชั้นประถมศึกษา และชั้นมัธยมศึกษา (กรณีโรงเรียนขยายโอกาส) แล้วเปรียบเทียบกับค่าในตารางตามหนังสือสำนักงาน ก.ค. ที่ ศธ ๑๓๐๕/๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕ เพื่อกำหนดเป็นอัตราค่าจ้างของโรงเรียนนั้น อีกทั้ง ขณะนี้สำนักงาน ก.ค.ศ. อยู่ระหว่างทบทวนและจัดทำร่างเกณฑ์อัตราค่าจ้างครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อเสนอ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญที่เกี่ยวข้อง และ ก.ค.ศ. พิจารณา รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๕๙๑ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ (เอกสารแนบ)



สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ

กลุ่มแผนอัตราค่าจ้าง

โทร. / โทรสาร ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖,๓๘



ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/๕๙๑

สำนักงาน ก.ค.ศ.

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

กทม. ๑๐๓๐๐

สำนักคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
เลขที่ 108294
วันที่ - 7 ก.ย. 2561
เวลา
กระทรวงศึกษาธิการ

๕ กันยายน ๒๕๖๑

เรื่อง การคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครูตามเกณฑ์ ก.ค.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/๔๘๗๙ ลงวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ. ๑๓๐๕/๔๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๕

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้ขอหารือวิธีการคิดคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครู กรณีโรงเรียนประถมศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ๑๒๐ คนลงมา และเปิดสอนระดับมัธยมศึกษา (โรงเรียนขยายโอกาส) และขอให้พิจารณาทบทวนการคิดคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครู กรณีโรงเรียนประถมศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ๑๒๐ คนลงมา และเปิดสอนระดับมัธยมศึกษา (โรงเรียนขยายโอกาส) นั้น

สำนักงาน ก.ค.ศ. ขอเรียนดังนี้

๑. การคิดคำนวณอัตรากำลังข้าราชการครู ให้ดำเนินการตามกรณีที่ ๑ โรงเรียนที่มีจำนวนนักเรียน ๑๒๐ คนลงมา โดยนำจำนวนนักเรียนในโรงเรียนรวมทั้งทุกระดับชั้น ตั้งแต่ชั้นก่อนประถมศึกษา ชั้นประถมศึกษา และชั้นมัธยมศึกษา (กรณีโรงเรียนขยายโอกาส) แล้วเปรียบเทียบกับค่าในตารางตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ เพื่อกำหนดเป็นอัตรากำลังของโรงเรียนนั้น ๆ

๒. ขณะนี้สำนักงาน ก.ค.ศ. อยู่ระหว่างการทบทวนและจัดทำร่างเกณฑ์อัตรากำลังข้าราชการครูในสถานศึกษา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อจะได้นำเสนอ อ.ก.ค.ศ. วิสามัญที่เกี่ยวข้อง และ ก.ค.ศ. เพื่อพิจารณาต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายยศพล เวณุโกเศศ)

รองเลขาธิการ ก.ค.ศ.

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.ค.ศ.

ภารกิจนโยบายและระบบบริหารงานบุคคล

โทร ๐๒ ๒๘๑ ๔๔๑๐

โทรสาร ๐๒ ๒๘๐ ๑๐๙๓

กลุ่มบริหารทั่วไป สพร.
เลขที่รับ ๓๓๓
วันที่ ๗ ก.ย. ๒๕๖๑
เสนอ กลุ่มแผนอัตรากำลัง

ด่วนที่สุด

ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๕๕๘๐



สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ กทม. ๑๐๓๐๐

๓ สิงหาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ
เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต/ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ

อ้างถึง หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนมาก ที่ ศธ ๐๔๐๐๘/ว ๒๑๖๕
ลงวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
- | | |
|---|--------------|
| ๑. บัญชีการจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๒. บัญชีรายชื่อนักศึกษาทุนโครงการต่างๆ | จำนวน ๓ ฉบับ |
| ๓. แบบรายงานข้อมูลเกษียณอายุราชการ | จำนวน ๖ ฉบับ |
| ๔. แนวปฏิบัติการดำเนินการจัดสรรอัตราเกษียณอายุราชการ | จำนวน ๑ ฉบับ |

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้แจ้งให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขต และสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ รายงานตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มายังสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ความแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ขอเรียนว่า ได้รายงานตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ไปยังสำนักงาน ก.ค.ศ. เพื่อนำเสนอคณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) ขอรับจัดสรรอัตราเกษียณอายุราชการดังกล่าวคืนทุกตำแหน่ง ประกอบกับเพื่อให้การดำเนินการจัดสรรอัตราเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความรวดเร็ว สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงศึกษาธิการที่ต้องการให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามีอัตราการรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการผลิตครูเพื่อพัฒนาท้องถิ่นและโครงการทุนต่างๆ รวมทั้งสามารถนำไปสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง ย้าย เพื่อทดแทนข้าราชการครูที่จะเกษียณอายุราชการทันทีเมื่อเริ่มปีงบประมาณใหม่ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑)

ในการนี้ จึงได้พิจารณาจัดสรรคืนอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่จะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษล่วงหน้า รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ดังนี้

๑. จัดสรรคืนตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาทุกตำแหน่ง
๒. จัดสรรคืนตำแหน่งครูผู้สอน เพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการฯ ตามจำนวนสาขาวิชาเอก และภูมิสำเนาของนักศึกษาทุนโครงการนั้นๆ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ (สำหรับการดำเนินการบรรจุจะแจ้งให้ทราบอีกครั้ง)

/๓. จัดสรรคืน...

๓. จัดสรรคืนตำแหน่งครูผู้สอน เพื่อบริหารจัดการตามความสำคัญจำเป็น และสงวนอัตราไว้ ร้อยละ ๒๕ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๖ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ และร้อยละ ๕๐ กรณีเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๗

ทั้งนี้ ขอให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกเขตและสำนักบริหารงานการศึกษาพิเศษ ดำเนินการดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. นำอัตราที่ได้รับจัดสรรคืนไปพิจารณาจัดสรรให้สถานศึกษาในสังกัดตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตราของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) และ ก.ค.ศ. กำหนด อย่างเคร่งครัด (อัตราว่างดังกล่าวยังไม่สามารถใช้ได้ จนกว่า ก.ค.ศ. มีมติจัดสรรคืน) และเมื่อพิจารณาจัดสรรแล้วเสร็จให้นำเสนอคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัด / อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี

๓. จัดทำข้อมูลรายละเอียดการพิจารณาจัดสรรคืนอัตราให้สถานศึกษาในสังกัด ตามแบบรายงาน สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ โดยให้ดำเนินการตามแนวปฏิบัติที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔ และส่งข้อมูลรายละเอียดดังกล่าวพร้อมรายงานการประชุมคณะกรรมการ ศึกษาธิการจังหวัด / อ.ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. ตั้ง แล้วแต่กรณี ให้สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด พร้อมแผ่นบันทึกข้อมูล และทางอีเมล plankruks@hotmail.com

อนึ่ง สำหรับอัตราเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ และ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเสนอรายชื่อสถานศึกษาเพื่อขอยกเว้นเงื่อนไข คปร. จัดสรรอัตราคืนให้ สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๒๕๐ คน ที่มีสภาพอัตรากำลังต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ปกติ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่าง ก.ค.ศ. นำเสนอ คปร. พิจารณา หากผลเป็นประการใด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานจะแจ้งรายละเอียดการดำเนินการให้ทราบในลำดับถัดไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ



(นายบุญรักษ์ ยอดเพชร)
เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลและนิติการ
กลุ่มแผนอัตรากำลัง

โทร./โทรสาร ๐ ๒๒๘๘ ๕๖๓๖,๓๘

แนวปฏิบัติ

การดำเนินการจัดสรรอัตราข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาที่คาดว่าจะเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

วิธีการดำเนินการ

1. แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาจัดสรรอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

2. นำอัตราที่ได้รับจัดสรร ตามบัญชีจัดสรรอัตรา (สิ่งที่ส่งมาด้วย 1) พิจารณาจัดสรรให้สถานศึกษาในสังกัด ตามเงื่อนไขในการจัดสรรของคณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) ที่กำหนดอย่างเคร่งครัด ดังนี้

ก. ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ยกเว้นตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาที่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาขนาดเล็กซึ่งมีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๒๕๐ คน และอยู่ในแผนการรวมสถานศึกษา ทั้งนี้ สำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษาและตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ให้ส่วนราชการแต่งตั้งบุคคลในอัตราร่างดังกล่าวได้ทันที โดยให้ถือว่า คปร. อนุมัติการจัดสรรคืนให้แล้ว

ข. ตำแหน่งสำหรับบรรจุนักเรียนทุนรัฐบาล

ค. ตำแหน่งในโรงเรียนระดับประถมศึกษาระดับอำเภอ ตำบล ที่มีจำนวนนักเรียนไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คน และไม่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ง. ตำแหน่งในโรงเรียนระดับประถมศึกษาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ หรือโรงเรียนระดับประถมศึกษา ระดับอำเภอ ตำบล ขนาดเล็กที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๒๕๐ คน ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษเสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดน

จ. ตำแหน่งในโรงเรียนระดับมัธยมศึกษา ระดับอำเภอ ตำบล ที่มีจำนวนนักเรียนไม่น้อยกว่า ๒๕๐ คน และไม่อยู่ในแผนการถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และโรงเรียนห่างไกล ในทุกกลุ่มสาระการเรียนรู้

ฉ. ตำแหน่งในโรงเรียนระดับมัธยมศึกษา ระดับอำเภอ ตำบล ขนาดเล็กที่มีจำนวนนักเรียนน้อยกว่า ๒๕๐ คน ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่พิเศษเสี่ยงภัย ทุรกันดาร ชนกลุ่มน้อย เกาะ ภูเขา และพื้นที่ในเขตชายแดน

ช. ตำแหน่งในโรงเรียนการศึกษาเพื่อคนพิการ โรงเรียนการศึกษาสงเคราะห์ และโรงเรียนตามโครงการพระราชดำริ

หลักการพิจารณาจัดสรร

1. ตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา ให้บริหารจัดการตามเงื่อนไข คปร. กรณีสถานศึกษาที่มีผู้บริหารเกินเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด ให้ดำเนินการเกลี่ยอัตราตามหลักเกณฑ์และวิธีการเกลี่ยอัตรากำลังข้าราชการครูฯ ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

2. ตำแหน่งครูผู้สอน ดำเนินการจัดสรรอัตราตามลำดับ ดังนี้

2.1 จัดสรรให้สถานศึกษาเพื่อรองรับการบรรจุนักศึกษาทุนโครงการต่างๆ ตามจำนวนสาขาวิชาเอก และภูมิลำเนาตามเงื่อนไขโครงการนั้นๆ (สิ่งที่ส่งมาด้วย 2)

2.2 อัตราที่เหลือจาก ข้อ 2.1 สงวนอัตราไว้ร้อยละ ๒๕ เพื่อดำเนินการตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ 0206.6/ว 16 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2557 และร้อยละ 50 กรณีเขตพัฒนาพิเศษเฉพาะกิจ 5 จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ 0206.6/ว 17 ลงวันที่ 26 พฤศจิกายน 2557

ตัวอย่าง มีอัตราคงเหลือจากข้อ 2.1 เท่ากับ 20 อัตรา

วิธีคิด 20 X 25% เท่ากับ 5 อัตรา

ดังนั้น อัตราที่จะสงวนไว้สอบคัดเลือก ว 16 จำนวน 5 อัตรา (คํานึงด้วยการสงวนอัตราสอบคัดเลือก ว 16 /ว 17 ต้องเป็นสถานศึกษาตามเงื่อนไข คปร.และ กคศ. กำหนด)

ทั้งนี้ ให้คํานึงตำแหน่งที่ใช้ในการคํานวณ 25 % ว่าสามารถใช้ได้ทั้งหมดหรือไม่

เช่น มีตำแหน่ง 20 อัตรา เป็นตำแหน่งในโรงเรียนที่มีนักเรียนตามเงื่อนไข คปร. 2 อัตรา และเป็นตำแหน่งในโรงเรียนที่มีนักเรียนน้อยกว่า 250 คน ซึ่งต้องขอยกเว้นเงื่อนไข คปร. 18 อัตรา

ดังนั้น **การคํานวณ** ให้นำ 2 อัตรา ที่เป็นตำแหน่งในโรงเรียนที่มีนักเรียนตามเงื่อนไข คปร. ๒๕ % เท่ากับ 0.5 อัตรา หากประสงค์จะสอบคัดเลือก สามารถดำเนินการได้ 1 อัตรา

แต่ถ้าหากนำ 20 อัตรา มาคํานวณทั้งหมด จะได้ 5 อัตรา ในขณะที่มีอัตราที่นำมาสอบคัดเลือกได้เพียง 2 อัตรา (อีก 3 อัตรา ต้องขอยกเว้นเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตราเกษียณอายุ) ซึ่งไม่เพียงพอ

2.3 อัตราคงเหลือ ข้อ 2.2 นำไปบริหารจัดการตามความสำคัญจำเป็น (รับย้าย/โอน / สอบแข่งขันฯ)

2.4 จัดทำข้อมูลรายละเอียดการพิจารณาจัดสรรคืนอัตราให้สถานศึกษาในสังกัด ตามแบบรายงานที่กำหนด ดังนี้

กรณีที่ 1 สพท. ได้รับจัดสรรอัตราคืนมากกว่าจำนวนอัตราเกษียณ ให้ดำเนินการจัดทำรายละเอียด จำนวน 3 รายการ ดังนี้

1. แบบ คปร.รวม รายงานตำแหน่งข้าราชการครูเกษียณอายุราชการทุกตำแหน่ง (ตารางด้านซ้าย) และตำแหน่งที่ได้รับการจัดสรรทุกตำแหน่ง (ตารางด้านขวา) โดยระบุในช่องหมายเหตุ ดังนี้

1.1 ได้รับจัดสรรคืน (กรณีเป็นตำแหน่งเกษียณอายุราชการของเขตพื้นที่การศึกษา ให้ระบุช่องหมายเหตุ "ได้รับจัดสรรคืน"

หากเขตพื้นที่การศึกษาไม่สามารถบริหารจัดการอัตราได้ เนื่องจาก 2 กรณี

กรณี 1 ไม่มี ร.ร. ตามเงื่อนไข คปร (คปร. กำหนดเงื่อนไขฯ ให้คืนใน ร.ร. ที่มีนักเรียนไม่น้อยกว่า 250 คน ,ร.ร. พื้นที่พิเศษ, ร.ร. รองรับกบรบรรจุนุฯ) แต่มี ร.ร. ต่ำกว่าเกณฑ์ ก.ค.ศ. และประสงค์คงอัตราไว้ เพื่อขอยกเว้นเงื่อนไข คปร. ให้กรอกข้อมูลในช่อง ตำแหน่ง, ส่วนราชการ / อำเภอ และในช่องหมายเหตุ "รับจัดสรรขอยกเว้น"

คุณลักษณะสถานศึกษาที่มีนักเรียนตั้งแต่ ๖๐ - ๑๑๙ คน ให้กรอกข้อมูลเพิ่มเติมว่า
สถานศึกษาดังกล่าวเข้าร่วมโครงการประเภทใด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. สถานศึกษาระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา ประจำอำเภอ ตำบล ที่เข้าร่วม
โครงการตามนโยบายของรัฐบาล ในโครงการโรงเรียนประชารัฐ หรือโรงเรียนต้องการความช่วยเหลือเป็น
พิเศษอย่างเร่งด่วน (ICU) หรือโครงการโรงเรียนดีประจำตำบล หรือโรงเรียนศิครีตำบล หรือโรงเรียนดีใกล้บ้าน
(โรงเรียนแม่เหล็ก) ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒. สถานศึกษาระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา ประจำอำเภอ ตำบล ซึ่งเป็นโรงเรียน
คุณภาพที่เป็นต้นแบบด้านการบริหารจัดการศึกษาและต้องได้รับการยกระดับคุณภาพการศึกษาในโรงเรียน
ได้แก่

- ๒.๑. โรงเรียนได้รับรางวัลพระราชทาน
- ๒.๒. โรงเรียนต้นแบบที่มีวิธีการบริหารจัดการเป็นเลิศ
- ๒.๓. โรงเรียนที่มีผลการทดสอบระดับชาติสูงกว่าคะแนนเฉลี่ยระดับประเทศ
- ๒.๔. โรงเรียนต้นแบบวิถีพุทธ
- ๒.๕. โรงเรียนต้นแบบสถานักเรียน
- ๒.๖. โรงเรียนสถานศึกษาพอเพียง
- ๒.๗. โรงเรียนคุณธรรม
- ๒.๘. โรงเรียนสุจริต
- ๒.๙. โรงเรียนปลอดภัย
- ๒.๑๐. โรงเรียนมาตรฐานสากล
- ๒.๑๑. โรงเรียนในฝัน
- ๒.๑๒. โรงเรียนส่งเสริมคุณภาพ
- ๒.๑๓. โรงเรียนโครงการ DLTV
- ๒.๑๔. โรงเรียนบ้านวิทยาศาสตร์น้อย
- ๒.๑๕. โรงเรียนในโครงการกองทุนการศึกษา
- ๒.๑๖. โรงเรียนโครงการ STEM

๓. สถานศึกษาระดับประถมศึกษาและระดับมัธยมศึกษา ระดับอำเภอ ตำบล ที่เป็นสถานศึกษา
ขั้นพื้นฐานมีคุณลักษณะพิเศษ ได้แก่ สถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่ตั้งห่างไกลสถานศึกษาอื่นเกินกว่า ๖ กิโลเมตร
สถานศึกษาขั้นพื้นฐานให้บริการนักเรียนในพื้นที่ห่างไกล กันดาร ขนเฝ้า ชาติพันธุ์ต่างกัน สถานศึกษาขั้นพื้นฐาน
ที่มีสภาพทางสังคม ศาสนา วัฒนธรรม และภาษาแตกต่างกัน สถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีที่ตั้ง หรือ รับผิดชอบ
นักเรียนที่มาจากชุมชนแออัด สถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีนักเรียนอพยพติดตามผู้ปกครองเนื่องจากประกอบอาชีพ
สถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่มีนักเรียนอยู่ประจำ สถานศึกษาขั้นพื้นฐานจัดการศึกษาสำหรับเด็กพิการเรียนรวม
และสถานศึกษาขั้นพื้นฐานที่จัดการศึกษามากกว่าหนึ่งรูปแบบ

ทั้งนี้ ประเภทสถานศึกษาที่มีนักเรียนน้อยกว่า ๖๐ คน ต้องเป็นสถานศึกษาประถมศึกษา
และระดับมัธยมศึกษา ระดับอำเภอ ตำบล ที่มีนักเรียนน้อยกว่า ๖๐ คน ที่มีผลการทดสอบระดับชาติ O-NET
หรือ NT เท่ากับหรือสูงกว่าค่าเฉลี่ยระดับประเทศย้อนหลังติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๓ ปีการศึกษา อย่างน้อย ๑ ลักษณะ
จึงจะสามารถนำเสนอ คปร. ขอยกเว้นเงื่อนไขการจัดสรรคืนอัตราเกษียณดังกล่าวได้

หมายเหตุ

กรณีเป็นสถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ๑๒๐-๒๔๙ คน ไม่ต้องกรอกคุณลักษณะสถานศึกษา

บัญชีจัดสรรคืนอัตราข้าราชการครูที่ว่างจากผลการเกษียณอายุราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ พ.ศ. 2561
จำนวน 23,404 อัตรา ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (ราย สพท.)

ลำดับ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	จำนวนอัตรา		ได้รับ จัดสรรคืน จำนวน ทั้งสิ้น (1) (2)+(5)	ตำแหน่ง ผู้บริหาร ของเขต (2)	ตำแหน่ง ที่ได้รับ แต่งตั้ง จาก สพท.อื่น (3)	รวม (4) (3)+(4)	ตำแหน่งครูผู้สอน					ต้องการ ให้ สพท. อื่น
		เกษียณอายุราชการ ของเขตพื้นที่การศึกษา						รวม (5) (3)+(4)	เขตต้องดำเนินการ		บริหารจัดการ (ใช้ตัวเลขในช่องนี้ คำนวณ 25% (ว16/ว17)		
		ผอ	ครูผู้สอน						บรรจุ สมัคร ที่สอบ	บรรจุ โครงการ สควค.		บริหาร ภาษา ต่างประเทศ	
1	สพป.กระบี่	20	105	125	20	105	37	142	24	0	0	118	
2	สพป.กรุงเทพมหานคร	6	67	73	6	22	0	22	18	0	0	4	45
3	สพป.กาญจนบุรี	1	13	68	13	68	26	94	19	1	0	74	
4	สพป.กาญจนบุรี	2	11	67	11	67	39	106	17	0	0	89	
5	สพป.กาญจนบุรี	3	3	21	3	21	18	39	4	0	0	35	
6	สพป.กาญจนบุรี	4	3	32	3	32	11	43	8	0	0	35	
7	สพป.กาฬสินธุ์	1	10	118	10	30		30	28	0	0	2	88
8	สพป.กาฬสินธุ์	2	12	101	12	51		51	25	0	0	26	50
9	สพป.กาฬสินธุ์	3	11	142	11	24		24	22	0	0	2	118
10	สพป.กำแพงเพชร	1	14	89	14	89	47	136	22	0	0	114	
11	สพป.กำแพงเพชร	2	13	74	13	74	2	76	17	0	0	59	
12	สพป.ขอนแก่น	1	14	130	14	130	42	172	31	0	0	141	
13	สพป.ขอนแก่น	2	8	87	8	87	7	94	19	0	0	75	
14	สพป.ขอนแก่น	3	9	78	9	46		46	17	0	0	29	32
15	สพป.ขอนแก่น	4	7	81	7	22		22	19	0	0	3	59

ลำดับ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	เขต	จำนวนอัตรา			ได้รับ จัดสรรคืน	ประกอบด้วย						ต้องเกลี่ย ให้			
			เกษียณอายุราชการ				จำนวน ทั้งสิ้น (1) (2)+(5)	ตำแหน่ง บริหาร (2)	ตำแหน่ง ของเขต (3)	ตำแหน่ง บริหารอื่น สห.อื่น (4)	รวม (5) (3)+(4)	ตำแหน่งครูผู้สอน				
			ของเขตพื้นที่การศึกษา	ครูผู้สอน	รวม							บรรจุโครงการ ผลิตครูพัฒนา ท้องถิ่น		บรรจุ เพชรนิคม สศค.	บรรจุโครงการ ทุนภาษา ต่างประเทศ ที่สอง	บริหารจัดการ (ใช้ตัวเลขในช่องมี จำนวน 25% (ร.16/ว.17)
16	สพป.ขอนแก่น	5	15	102	117	118	15	102	1	103	23	0	0	0	80	
17	สพป.จันทบุรี	1	12	81	93	154	12	81	61	142	24	0	0	0	118	
18	สพป.จันทบุรี	2	11	74	85	119	11	74	34	108	18	1	0	0	89	
19	สพป.ฉะเชิงเทรา	1	10	99	109	138	10	99	29	128	28	0	0	0	100	
20	สพป.ฉะเชิงเทรา	2	11	82	93	174	11	82	81	163	21	0	0	0	142	
21	สพป.ชลบุรี	1	4	77	81	144	4	77	63	140	22	0	0	0	118	
22	สพป.ชลบุรี	2	19	62	81	149	19	62	68	130	16	0	0	0	114	
23	สพป.ชลบุรี	3	8	44	52	84	8	44	32	76	13	0	0	0	63	
24	สพป.ชัยนาท		13	123	136	159	13	123	23	146	30	0	0	0	116	
25	สพป.ชัยภูมิ	1	19	132	151	125	19	106		106	35	0	0	0	71	26
26	สพป.ชัยภูมิ	2	11	112	123	109	11	98		98	29	0	0	0	69	14
27	สพป.ชัยภูมิ	3	14	67	81	114	14	67	33	100	15	0	0	0	85	
28	สพป.ชุมพร	1	8	90	98	144	8	90	46	136	23	1	0	0	112	
29	สพป.ชุมพร	2	8	83	91	107	8	83	16	99	19	0	0	0	80	
30	สพป.เชียงใหม่	1	11	78	89	70	11	59		59	16	0	0	0	43	19
31	สพป.เชียงใหม่	2	18	62	80	36	18	18		18	15	0	0	0	3	44
32	สพป.เชียงใหม่	3	11	56	67	65	11	54		54	14	0	0	0	40	2

ลำดับ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เขต	จำนวนอัตรา		ได้รับ จัดสรรคืน	ประกอบด้วย						ต้องเกลี่ย ให้					
		เกษียณอายุราชการ ของเขตพื้นที่การศึกษา			จำนวน ทั้งสิ้น (1) (2)+(5)	ตำแหน่ง ผู้บริหาร (2)	ตำแหน่ง ของเขต (3)	ได้รับเพิ่มจาก สพท.อื่น (4)	รวม (5) (3)+(4)	ตำแหน่งครูผู้สอน						
		ผอ ครูผู้สอน	รวม							บรรจุโครงการ ผลิตครูพัฒนา ท้องถิ่น		บรรจุ เพชรในตม	บรรจุโครงการ สศค.	ทุนภาษา ต่างประเทศ ที่สอง	บริหารจัดการ (ใช้ตัวเลขในช่องนี้ คำนวณ 25% (ข.16/ว.17)	
																บรรจุโครงการ
33	สพป.เชียงราย	4	7	54	61	19	7	12		8	1	0	0	0	3	42
34	สพป.เชียงใหม่	1	9	86	95	136	9	86	41	26	0	0	0	0	101	
35	สพป.เชียงใหม่	2	6	110	116	67	6	61		31	0	0	0	0	30	49
36	สพป.เชียงใหม่	3	8	61	69	120	8	61	51	18	1	0	0	0	93	
37	สพป.เชียงใหม่	4	14	99	113	114	14	99	1	23	0	0	0	0	77	
38	สพป.เชียงใหม่	5	3	21	24	28	3	21	4	4	0	0	0	0	21	
39	สพป.เชียงใหม่	6	5	36	41	62	5	36	21	12	0	0	0	0	45	
40	สพป.ตรัง	1	10	87	97	154	10	87	57	18	0	0	0	0	126	
41	สพป.ตรัง	2	12	90	102	119	12	90	17	19	0	0	0	0	88	
42	สพป.ตราด		5	55	60	105	5	55	45	12	1	0	0	0	87	
43	สพป.ตาก	1	6	72	78	78	6	72	0	72	1	0	0	0	52	0
44	สพป.ตาก	2	9	31	40	67	9	31	27	9	0	0	0	0	49	
45	สพป.นครนายก		13	97	110	127	13	97	17	27	0	0	0	0	87	
46	สพป.นครปฐม	1	13	94	107	164	13	94	57	25	0	0	0	0	126	
47	สพป.นครปฐม	2	16	92	108	128	16	92	20	24	0	0	0	0	88	
48	สพป.นครพนม	1	16	152	168	144	16	128		37	1	0	0	0	90	24
49	สพป.นครพนม	2	12	88	100	126	12	88	26	20	0	0	0	0	94	

ลำดับ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	เขต	จำนวนอัตรา			ได้รับ จัดสรรคืน	ประกอบด้วย							ต้องเกลี่ย ให้ สพท. อื่น		
			เกษียณอายุราชการ				ตำแหน่ง ของเขต (2)	ตำแหน่ง ได้รับเงินจาก สพท. อื่น (4)	รวม (5) (3)+(4)	เขตต้องดำเนินการ					บริหารจัดการ (ใช้ตัวเลขในขณะนี้ คำนวณ 25% (316/117))	
			ของเขตพื้นที่การศึกษา							บรรจุ พัฒนา ท้องถิ่น	บรรจุ ในคท. สคค.	ทุนภาษา ต่างประเทศ ที่ส่ง	บริหารจัดการ			
			ผอ	ครูผู้สอน	รวม											
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)					
50	สพป.นครราชสีมา	1	13	154	167	198	13	154	31	185	41	0	0	0	144	0
51	สพป.นครราชสีมา	2	10	82	92	92	10	82	0	82	13	0	0	0	69	0
52	สพป.นครราชสีมา	3	12	90	102	224	12	90	122	212	21	0	0	0	191	
53	สพป.นครราชสีมา	4	11	91	102	221	11	91	119	210	18	0	0	0	192	
54	สพป.นครราชสีมา	5	13	99	112	196	13	99	84	183	22	0	0	0	161	
55	สพป.นครราชสีมา	6	18	72	90	55	18	37		37	13	0	0	0	24	35
56	สพป.นครราชสีมา	7	21	93	114	121	21	93	7	100	22	0	0	0	78	
57	สพป.นครราชสีมา	1	12	103	115	98	12	86		86	26	0	0	0	60	17
58	สพป.นครราชสีมา	2	21	131	152	240	21	131	88	219	31	0	0	0	188	
59	สพป.นครราชสีมา	3	17	160	177	121	17	104		104	35	0	0	0	69	56
60	สพป.นครราชสีมา	4	13	117	130	139	13	117	9	126	28	0	0	0	98	
61	สพป.นครราชสีมา	1	20	98	118	194	20	98	76	174	26	0	0	0	148	
62	สพป.นครราชสีมา	2	14	87	101	129	14	87	28	115	21	0	0	0	94	
63	สพป.นครราชสีมา	3	16	106	122	97	16	81		81	28	0	0	0	53	25
64	สพป.นนทบุรี	1	10	29	39	40	10	29	1	30	10	0	0	0	20	
65	สพป.นนทบุรี	2	5	52	57	71	5	52	14	66	14	0	0	0	52	
66	สพป.นราธิวาส	1	14	65	79	98	14	65	19	84	14	1	0	0	69	

ลำดับ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	เขต	จำนวนอัตรา			ได้รับ จัดสรรคืน	ประกอบด้วย						ต้องเปลี่ยน ให้			
			เกษียณอายุราชการ				ตำแหน่ง ว่าง	ตำแหน่งครูผู้สอน			เขตต้องดำเนินการ					
			ของเขตพื้นที่การศึกษา					รวม	บรรจุโครงการ ผลิตครูพัฒนา ท้องถิ่น	บรรจุ โครงการ เพชรในตม	บรรจุโครงการ ต่างประเทศ ที่ส่ง	ทุนภาษา		บริหารจัดการ (ใช้ตัวเลขในช่องนี้ คำนวณ 25% (116/117)		
			ผอ	ครูผู้สอน	รวม										บริหาร	ผู้บริหาร
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)					
(2)+(5)	(2)	(3)	(4)	(5)+(4)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)				
67	สพป.นราธิวาส	2	8	56	64	86	8	56	22	78	15	3	0	0	60	
68	สพป.นราธิวาส	3	2	15	17	10	2	8		8	3	3	0	0	2	7
69	สพป.น่าน	1	17	102	119	43	17	26		26	24	0	0	0	2	76
70	สพป.น่าน	2	10	60	70	24	10	14		14	12	1	0	0	1	46
71	สพป.บึงกาฬ		13	93	106	118	13	93	12	105	22	1	0	0	82	
72	สพป.บุรีรัมย์	1	17	119	136	154	17	119	18	137	31	0	0	0	106	
73	สพป.บุรีรัมย์	2	12	82	94	70	12	58		58	22	0	0	0	36	24
74	สพป.บุรีรัมย์	3	22	113	135	178	22	113	43	156	24	1	0	0	131	
75	สพป.บุรีรัมย์	4	4	92	96	62	4	58		58	20	0	0	0	38	34
76	สพป.ปทุมธานี	1	14	97	111	184	14	97	73	170	26	0	0	0	144	
77	สพป.ปทุมธานี	2	5	49	54	85	5	49	31	80	13	0	0	0	67	
78	สพป.ประจวบคีรีขันธ์	1	6	76	82	137	6	76	55	131	16	0	0	0	115	
79	สพป.ประจวบคีรีขันธ์	2	13	53	66	107	13	53	41	94	15	0	0	0	79	
80	สพป.ปราจีนบุรี	1	12	94	106	158	12	94	52	146	26	0	0	0	120	
81	สพป.ปราจีนบุรี	2	4	40	44	75	4	40	31	71	10	0	0	0	61	
82	สพป.ปัตตานี	1	9	66	75	44	9	35		35	13	1	0	0	21	31
83	สพป.ปัตตานี	2	6	68	74	24	6	18		18	13	3	0	0	2	50

ลำดับ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	เขต	จำนวนอัตรา		ได้รับ จัดสรรคืน จำนวน ทั้งสิ้น (1) (2)+(5)	ประกอบด้วย						ต้องเกลี่ย ใช้ สพท. อื่น				
			เกษียณอายุราชการ			ตำแหน่ง ผู้บริหาร (2)	ตำแหน่ง ของเขต (3)	ตำแหน่ง ให้รับเพิ่มจาก สพท.อื่น (4)	รวม (5) (3)+(4)	ตำแหน่งครูสอน						
			ผอ	ครูผู้สอน						รวม	บรรจุ เพชรมโนดม		บรรจุโครงการ สศวค.	ทุนภาษา ต่างประเทศ ที่ส่ง	บริหารจัดการ (ใช้ตัวเลขในช่องนี้ คำนวณ 25% (16/17)	
																ของเขตพื้นที่การศึกษา
84	สพป.ปัตตานี	3	7	26	33	7	26	4	30	6	2	0	0	0	22	
85	สพป.พระนครศรีอยุธยา	1	17	123	140	17	123	13	136	34	0	0	0	0	102	
86	สพป.พระนครศรีอยุธยา	2	13	98	111	13	98	58	156	24	0	0	0	0	132	
87	สพป.พะเยา	1	7	76	83	7	24		24	19	0	0	0	0	5	52
88	สพป.พะเยา	2	7	83	90	7	21		21	18	1	0	0	0	2	62
89	สพป.พังงา		12	65	77	12	65	3	68	17	0	0	0	0	51	
90	สพป.พัทลุง	1	9	93	102	9	78		78	24	0	0	0	0	54	15
91	สพป.พัทลุง	2	9	89	98	9	21		21	19	0	0	0	0	2	68
92	สพป.พิจิตร	1	17	98	115	17	26		26	24	0	0	0	0	2	72
93	สพป.พิจิตร	2	9	92	101	9	83		83	25	0	0	0	0	58	9
94	สพป.พิษณุโลก	1	16	108	124	16	83		83	30	0	0	0	0	53	25
95	สพป.พิษณุโลก	2	8	87	95	8	87	46	133	24	0	0	0	0	109	
96	สพป.พิษณุโลก	3	17	93	110	17	84		84	20	1	0	0	0	63	9
97	สพป.เพชรบุรี	1	13	60	73	13	60	5	65	16	1	0	0	0	48	
98	สพป.เพชรบุรี	2	10	76	86	10	76	36	112	19	0	0	0	0	93	
99	สพป.เพชรบูรณ์	1	5	115	120	5	26		26	23	0	0	0	0	3	89
100	สพป.เพชรบูรณ์	2	12	93	105	12	21		21	17	0	0	0	0	4	72

ลำดับ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	เขต	จำนวนอัตรา		ได้รับ จัดสรรคืน จำนวน ทั้งสิ้น (1) (2)+(5)	ประกอบด้วย						ต้องเกลี่ย ให้ สพท. อื่น		
			เกษียณอายุราชการ			ตำแหน่ง ผู้บริหาร (2)	ตำแหน่ง ของเขต (3)	ได้รับเพิ่มจาก สพท.อื่น (4)	รวม (5) (3)+(4)	ตำแหน่งครูผู้สอน				
			ผอ	ครูผู้สอน รวม						บรรจุโครงการ ผลิตครูพัฒนา ท้องถิ่น	บรรจุ เพชฌโนมดม		เขตต้องดำเนินการ	
													บรรจุโครงการ สศค.	ทุนภาษา ที่ส่ง
101	สพป.เพชรบูรณ์	3	10	108	118	10	91		13	0	0	0	78	17
102	สพป.แพร่	1	8	94	102	8	24		22	0	0	0	2	70
103	สพป.แพร่	2	5	87	92	5	26		21	0	0	0	5	61
104	สพป.ภูเก็ต		2	27	29	2	27	26	8	0	0	0	45	
105	สพป.มหาสารคาม	1	15	156	171	15	41		36	0	0	0	5	115
106	สพป.มหาสารคาม	2	22	118	140	22	68		31	0	0	0	37	50
107	สพป.มหาสารคาม	3	9	97	106	9	97	23	25	0	0	0	95	
108	สพป.มุกดาหาร		16	104	120	16	73		27	1	0	0	45	31
109	สพป.แม่ฮ่องสอน	1	5	9	14	5	9	21	3	0	0	0	27	
110	สพป.แม่ฮ่องสอน	2	3	11	14	3	11	23	4	1	0	0	29	
111	สพป.ยโสธร	1	9	133	142	9	33		32	0	0	0	1	100
112	สพป.ยโสธร	2	7	93	100	7	19		18	0	0	0	1	74
113	สพป.ยะลา	1	13	58	71	13	58	0	10	1	0	0	47	0
114	สพป.ยะลา	2	6	15	21	6	6		4	1	0	0	1	9
115	สพป.ยะลา	3	3	12	15	3	8		5	3	0	0	0	4
116	สพป.ร้อยเอ็ด	1	13	169	182	13	16		15	0	0	0	1	153
117	สพป.ร้อยเอ็ด	2	19	212	231	19	198		43	0	0	0	155	14

ลำดับ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	เขต	จำนวนอัตรา		ได้รับ จัดสรรคืน	ประกอบด้วย						ต้องเกลี่ย ให้ สพท. อื่น			
			เกษียณอายุราชการ			ตำแหน่ง ผู้บริหาร	ตำแหน่ง ของเขต	ตำแหน่ง สพท.อื่น	รวม	เขตต้องดำเนินการ					
			ของเขตพื้นที่การศึกษา							บรรจุ โครงการ พัฒนา ท้องถิ่น	บรรจุ โครงการ พิเศษ		ทุน ภาษา	บริหาร จัดการ (ใช้ตัวเลขในขณะนี้ คำนวณ 25% (316/17))	
			ผอ	ครูผู้สอน											รวม
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(3)+(4)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)					
(2)+(5)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(3)+(4)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)				
118	สพป.ร้อยเอ็ด	3	15	134	149	50	15	35		35	0	0	0	10	99
119	สพป.ระนอง		11	39	50	41	11	30		30	1	0	0	20	9
120	สพป.ระยอง	1	5	92	97	149	5	92	52	144	0	0	0	119	
121	สพป.ระยอง	2	7	55	62	83	7	55	21	76	0	0	0	61	
122	สพป.ราชบุรี	1	20	117	137	180	20	117	43	160	1	0	0	130	
123	สพป.ราชบุรี	2	12	121	133	80	12	68		68	0	0	0	38	53
124	สพป.ลพบุรี	1	20	182	202	167	20	147		147	0	0	0	100	35
125	สพป.ลพบุรี	2	6	84	90	104	6	84	14	98	0	0	0	77	
126	สพป.ลำปาง	1	16	93	109	93	16	77		77	0	0	0	57	16
127	สพป.ลำปาง	2	14	91	105	75	14	61		61	0	0	0	41	30
128	สพป.ลำปาง	3	5	38	43	9	5	4		4	0	0	0	0	34
129	สพป.ลำพูน	1	10	91	101	40	10	30		30	0	0	0	12	61
130	สพป.ลำพูน	2	3	37	40	16	3	13		13	0	0	0	1	24
131	สพป.เลย	1	9	107	116	84	9	75		75	1	0	0	53	32
132	สพป.เลย	2	15	93	108	61	15	46		46	0	0	0	29	47
133	สพป.เลย	3	8	17	25	11	8	3		3	0	0	0	1	14
134	สพป.ศรีสะเกษ	1	20	140	160	162	20	140	2	142	0	0	0	108	

ลำดับ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เขต	จำนวนอัตรา		ได้รับ จัดสรรคืน จำนวน ทั้งสิ้น (1) (2)+(3)	ประกอบด้วย						ต้องเกลี่ย ให้ สพท.อื่น			
		เกษียณอายุราชการ			ตำแหน่ง ผู้บริหาร (2)	ตำแหน่ง ของเขต (3)	ได้รับ คืน สพท.อื่น (4)	รวม (5) (3)+(4)	เขตต้องดำเนินการ					
		ของเขตพื้นที่การศึกษา	ครูผู้สอน						บรรจุ พัฒนา ท้องถิ่น	บรรจุ โครงการ สคค.		ทุนภาษา ต่างประเทศ ที่ส่ง	บริหารจัดการ (ใช้ตัวเลขในขณะนี้ คำนวณ 25% (๖16/๖17))	
														สอน
135	สพป.ศรีสะเกษ	2	11	101	112	45	11	34	0	0	0	0	14	67
136	สพป.ศรีสะเกษ	3	15	64	79	88	15	64	0	0	0	0	58	
137	สพป.ศรีสะเกษ	4	15	74	89	119	15	74	1	0	0	0	87	
138	สพป.สกลนคร	1	18	144	162	136	18	118	0	0	0	0	80	26
139	สพป.สกลนคร	2	16	174	190	219	16	174	0	0	0	0	162	
140	สพป.สกลนคร	3	16	100	116	200	16	100	0	0	0	0	163	
141	สพป.สงขลา	1	19	130	149	102	19	83	0	0	0	0	55	47
142	สพป.สงขลา	2	7	80	87	112	7	80	0	0	0	0	85	
143	สพป.สงขลา	3	14	115	129	97	14	83	1	0	0	0	55	32
144	สพป.สตูล		10	91	101	89	10	79	1	0	0	0	57	12
145	สพป.สมุทรปราการ	1	6	63	74	51	6	45	0	0	0	0	27	23
146	สพป.สมุทรปราการ	2	6	68	74	23	6	68	0	0	0	0	101	
147	สพป.สมุทรสงคราม		3	45	48	53	3	45	0	0	0	0	38	
148	สพป.สมุทรสาคร		11	88	99	125	11	88	0	0	0	0	90	
149	สพป.สระแก้ว	1	15	55	70	105	15	55	0	0	0	0	79	
150	สพป.สระแก้ว	2	7	37	44	44	7	37	1	0	0	0	26	0
151	สพป.สระบุรี	1	12	81	93	152	12	81	0	0	0	0	120	

123 - ๑๑๖ ๑
 - ๑.16 ๑๖ ๑
 - ๑.16 ๑๕ ๑

ลำดับ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เขต	จำนวนอัตรา		ได้รับ จัดสรรคืน จำนวน ทั้งสิ้น (1) (2)+(5)	ประกอบด้วย							ต้องเกลี่ย ให้ สพท. อื่น		
		เกษียณอายุราชการ			ตำแหน่งครูผู้สอน									
		ของเขตพื้นที่การศึกษา			ตำแหน่ง ผู้บริหาร	ตำแหน่ง ของเขต	ได้รับเพิ่มจาก สพท.อื่น	รวม	เขตต้องดำเนินการ					
		ผอ	ครูผู้สอน รวม						บรรจุ พัฒนา ท้องถิ่น	บรรจุ ในคอม พิวเตอร์	บรรจุ ภาษา ที่สอง		บริหารจัดการ (ใช้ตัวเลขในช่องนี้ คำนวณ 25% (บ.16/ว.17))	
152	สพป.สระบุรี	2	85	93	8	85	38	123	17	0	0	0	106	
153	สพป.สิงห์บุรี	10	86	96	10	46		46	23	0	0	0	23	40
154	สพป.สุโขทัย	1	91	105	14	56		56	22	0	0	0	34	35
155	สพป.สุโขทัย	2	128	143	15	90		90	32	0	0	0	58	38
156	สพป.สุพรรณบุรี	1	111	123	12	111	54	165	30	0	0	0	135	
157	สพป.สุพรรณบุรี	2	88	102	14	88	11	99	22	0	0	0	77	
158	สพป.สุพรรณบุรี	3	81	88	7	81	33	114	22	0	0	0	92	
159	สพป.สุราษฎร์ธานี	1	76	88	12	76	33	109	18	0	0	0	91	
160	สพป.สุราษฎร์ธานี	2	83	95	12	83	37	120	21	0	0	0	99	
161	สพป.สุราษฎร์ธานี	3	54	70	16	54	86	140	16	0	0	0	124	
162	สพป.สุรินทร์	1	179	210	31	179	11	190	38	0	0	0	152	
163	สพป.สุรินทร์	2	117	134	17	96		96	29	0	0	0	67	21
164	สพป.สุรินทร์	3	118	143	25	112		112	30	1	0	0	81	6
165	สพป.หนองคาย	1	119	128	9	119	4	123	32	0	0	0	91	
166	สพป.หนองคาย	2	34	41	7	34	17	51	8	0	0	0	43	
167	สพป.หนองบัวลำภู	1	96	110	14	86		86	22	0	0	0	64	10
168	สพป.หนองบัวลำภู	2	45	57	12	39		39	13	0	0	0	26	6

ลำดับ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	เขต	จำนวนอัตรา		ได้รับ	ประกอบด้วย						ต้องเกลี่ยให้ สพท. อื่น			
			เกษียณอายุราชการ			จำนวนทั้งสิ้น (1) (2)+(5)	ตำแหน่งผู้บริหาร (2)	ตำแหน่งของเขต (3)	ตำแหน่งโรงเรียนจาก สพท.อื่น (4)	รวม (5) (3)+(4)	ตำแหน่งครูผู้สอน				
			ของเขตพื้นที่การศึกษา	ครูผู้สอนรวม							บรรจุ		บรรจุโครงการพิเศษในตม	บรรจุโครงการที่ส่ง	บริหารจัดการ (ใช้ตัวเลขในข้อนี้คำนวณ 25% (16/ว17))
169	สพป.อ่างทอง		19	109	128	237	19	109	109	218	29	0	0	189	
170	สพป.อำนาจเจริญ		18	129	147	154	18	129	7	136	28	1	0	107	
171	สพป.อุดรธานี	1	19	174	193	284	19	174	91	265	35	0	0	230	
172	สพป.อุดรธานี	2	21	124	145	253	21	124	108	232	25	0	0	207	
173	สพป.อุดรธานี	3	14	116	130	92	14	78		78	22	0	0	56	38
174	สพป.อุดรธานี	4	13	76	89	77	13	64		64	16	0	0	48	12
175	สพป.อุดรดิตถ์	1	18	130	148	183	18	130	35	165	34	0	0	131	
176	สพป.อุดรดิตถ์	2	9	46	55	20	9	11		11	9	1	0	1	35
177	สพป.อุทัยธานี	1	8	58	66	41	8	33		33	12	0	0	21	25
178	สพป.อุทัยธานี	2	11	78	89	48	11	37		37	18	0	0	19	41
179	สพป.อุบลราชธานี	1	19	153	172	109	19	90		90	34	0	0	56	63
180	สพป.อุบลราชธานี	2	13	86	99	122	13	86	23	109	17	0	0	92	
181	สพป.อุบลราชธานี	3	11	81	92	82	11	71		71	19	1	0	51	10
182	สพป.อุบลราชธานี	4	12	79	91	59	12	47		47	16	0	0	31	32
183	สพป.อุบลราชธานี	5	14	82	96	65	14	51		51	18	0	0	33	31
184	สศศ.		21	72	93	859	21	72	766	838	38	0	0	800	
185	สพม.	1	16	264	280	199	16	183		183	61	0	2	112	81

ลำดับ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	เขต	จำนวนอัตรา		ได้รับ จัดสรรคืน	ประกอบด้วย						ต้องเฉลี่ย ให้ สพท.อื่น						
			เกษียณอายุราชการ			จำนวน ทั้งสิ้น (1) (2)+(5)	ตำแหน่ง ผู้บริหาร (2)	ตำแหน่ง ของเขต (3)	ได้รับเพิ่มจาก สพท.อื่น (4)	รวม (5) (3)+(4)	ตำแหน่งครูผู้สอน							
			ชื่อ	ครูผู้สอน							ของเขต		รวม	บรรจุโครงการ ผลิตครูพัฒนา ท้องถิ่น	บรรจุ เพชรในตม	บรรจุโครงการ สควค. ต่างประเทศ ที่ส่ง	บริหารจัดการ (ใช้ตัวเลขในช่องนี้ คำนวณ 25% (1/6/17))	
											ว่าง							บรรจุ
186	สพม.	2	18	249	267	177	18	159		159	66	0	1	19	73	90		
187	สพม.	3	12	159	171	158	12	146		146	38	0	3	6	99	13		
188	สพม.	4	8	131	139	144	8	131	5	136	34	0	1	5	96			
189	สพม.	5	17	180	197	211	17	180	14	194	52	0	4	2	136			
190	สพม.	6	11	129	140	151	11	129	11	140	33	0	1	2	104			
191	สพม.	7	14	74	88	85	14	71		71	18	0	3	2	48	3		
192	สพม.	8	9	127	136	137	9	127	1	128	35	0	3	5	85			
193	สพม.	9	13	168	181	171	13	158		158	43	0	2	3	110	10		
194	สพม.	10	9	104	113	95	9	86		86	35	0	2	1	48	18		
195	สพม.	11	15	122	137	147	15	122	10	132	29	0	8	1	94			
196	สพม.	12	9	260	269	249	9	240		240	48	0	7	1	184	20		
197	สพม.	13	13	89	102	47	13	34		34	22	0	1	1	10	55		
198	สพม.	14	6	46	52	46	6	40		40	10	0	2	0	28	6		
199	สพม.	15	4	46	50	58	4	46	8	54	15	0	1	0	38			
200	สพม.	16	11	133	144	146	11	133	2	135	37	0	5	4	89			
201	สพม.	17	6	52	58	52	6	46		46	16	0	4	4	22	6		
202	สพม.	18	14	129	143	163	14	129	20	149	32	0	3	7	107			

ลำดับ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เขต	จำนวนอัตรา		ได้รับ จัดสรรคืน	ประกอบด้วย						ต้องกลีย ให้			
		เกษียณอายุราชการ			จำนวน ทั้งสิ้น (1) (2)+(5)	ตำแหน่ง ผู้บริหาร (2)	ตำแหน่ง ของเขต (3)	ได้รับเพิ่มจาก สหพ.อื่น (4)	รวม (5) (3)+(4)	ตำแหน่งครูผู้สอน				
		คอ	ครูผู้สอน รวม							บรรจุโครงการ ผลิตครูพัฒนา เพชรในตม ท้องถิ่น		บรรจุโครงการ เพชรในตม	เขตต้องดำเนินการ	
													บรรจุโครงการ ต่างประเทศ ที่ส่ง	บรรจุโครงการ ทุนภาษา
203	สพม.	9	57	66	32	9	23		23	0	0	3	6	34
204	สพม.	14	133	147	65	14	51		51	0	3	2	11	82
205	สพม.	6	56	62	42	6	36		36	0	1	7	12	20
206	สพม.	14	69	83	52	14	38		38	0	5	4	9	31
207	สพม.	10	79	89	46	10	36		36	0	5	1	17	43
208	สพม.	8	75	83	35	8	27		27	0	2	4	2	48
209	สพม.	10	137	147	117	10	107		107	0	1	2	65	30
210	สพม.	7	76	83	30	7	23		23	0	0	4	3	53
211	สพม.	8	107	115	53	8	45		45	0	3	5	12	62
212	สพม.	20	101	121	59	20	39		39	0	1	3	10	62
213	สพม.	19	153	172	85	19	66		66	0	5	5	20	87
214	สพม.	5	67	72	35	5	30		30	0	3	1	10	37
215	สพม.	10	144	154	139	10	129		129	0	1	3	94	15
216	สพม.	14	87	101	49	14	35		35	0	2	0	8	52
217	สพม.	15	72	87	48	15	33		33	0	1	4	8	39
218	สพม.	7	117	124	136	7	117	12	129	0	13	2	82	
219	สพม.	13	106	119	56	13	43		43	0	8	3	8	63

ลำดับ	สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา	เขต	จำนวนอัตรา		ได้รับ จัดสรรคืน จำนวน ทั้งสิ้น (1) (2)+(5)	ประกอบด้วย							ต้องกลีย ให้ สพท. อื่น			
			เกษียณอายุราชการ			ตำแหน่ง ผู้บริหาร (2)	ตำแหน่ง ของเขต (3)	ได้รับเพิ่มจาก สพท.อื่น (4)	รวม (5) (3)+(4)	เขตต้องดำเนินการ				บริหารจัดการ (ใช้ตัวเลขในช่องนี้ คำนวณ 25% (3.16/17)		
			ผอ	ครูผู้สอน						บรรจุโครงการ พัฒนา ที่สอน	บรรจุ เพชรในตม สศค.	ทุนภาษา ต่างประเทศ			บรรจุ โครงการ	
						จำนวน	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทน	ค่าตอบแทน					ค่าตอบแทน		ค่าตอบแทน
220	สพม.	36	7	83	90	38	7	31		31	15	0	9	4	3	52
221	สพม.	37	5	90	95	34	5	29		29	18	0	5	3	3	61
222	สพม.	38	5	59	64	35	5	30		30	17	0	4	5	4	29
223	สพม.	39	8	107	115	58	8	50		50	22	0	4	2	22	57
224	สพม.	40	3	61	64	40	3	37		37	12	0	1	1	23	24
225	สพม.	41	11	68	79	69	11	58		58	17	0	3	4	34	10
226	สพม.	42	3	121	124	122	3	119		119	35	0	9	0	75	2
			2,596	20,808	23,404	23,184	2,596	16,225	4,363	20,588	4,985	45	142	143	15,273	4,583
			รวม													

หมายเหตุ

- สำหรับตำแหน่งคงเหลือ 220 อัตรา (สพฐ. กำนัน/ครูประจำเป็นเร่งด่วน และบรรจุทุนโครงการต่างๆ)
- สำหรับการนำอัตราไปคำนวณสอบครูผู้ช่วย 16 และ 17 ให้ใช้ตัวเลขของสคตมกับบริหารจัดการ ไปคูณ 2.5% ทั้งนี้ ต้องคำนึงด้วยว่าอัตรา
ที่ไปคำนวณใช้ได้ทั้งหมดหรือไม่
- สำหรับ สพท. ที่ไม่ได้รับจัดสรรอัตราในช่องสคตมกับบริหารจัดการ มีตอกกันในส่วน 25 %